

Kokousaika: 05.02.2020 klo 16.00 – 18.15

Kokouspaikka: Seurakuntatalo, neuvotteluhuone

Läsnä: Perälä Maaria puheenjohtaja
Majava Ulla varapuheenjohtaja § 1 - 8
Buller Osmo
Ihme Maaret
Jakkila-Parkkinen Tiina
Turpeinen Pekka
Tyni Seija varajäsen

Poissa:

Muut saapuvilla olleet: Karjalainen Harri kirkkovaltuuston varapj § 6-13
Pauna Sirpa kirkkovaltuuston puheenjohtaja
Jaakkola Kari talouspäällikkö / pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjantarkastajat: 3 §: Osmo Buller ja Maaret Ihme

Pöytäkirjan allekirjoitus ja varmennus:

Maaria Perälä
puheenjohtaja

Kari Jaakkola
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirja tarkastettu aika ja paikka: Taivalkoskella 5. päivänä helmikuuta 2020

Osmo Buller

Maaret Ihme

Pöytäkirja on ollut yleisesti nähtävänä: Taivalkoski _____

Varmentaa:

Eila Majava
ilmoitustaulunhoitaja

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet: _____ / _____

KOKOUSKUTSU

Taivalkosken seurakunnan kirkkoneuvoston kokous pidetään seurakuntatalon neuvotteluhuoneessa keskiviikkona 5. päivänä helmikuuta 2020 alkaen klo 16.00.

ESITYSLISTA

- 1 § Kokouksen avaus
- 2 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
- 3 § Pöytäkirjantarkastajien ja ääntenlaskijoiden valitseminen, pöytäkirjan tarkastuksen ajankohdasta ja nähtävillä pitämisestä päättäminen
- 4 § Työjärjestyksen hyväksyminen
- 5 § Kirkkovaltuuston kokouksen 12.12.2019 päätösten laillisuus ja täytäntöönpano
- 6 § Jokijärven leirikeskukseen emännän virkasuhteen irtisanominen
- 7 § Kanttorin viransijaisuuden täyttäminen
- 8 § Lausunto seurakuntapastorin viran täyttämistä
- 9 § Taivalkosken seurakunnan hallinnon kehittämistyöryhmän raportti kirkkoneuvostolle
- 10 § Viranhaltijain päätösten ottaminen kirkkoneuvoston käsiteltäväksi
- 11 § Ilmoitusasiat
- 12 § Muut asiat
- 13 § Valitusosoitus

Taivalkoskella 30. päivänä tammikuuta 2020

Puheenjohtaja

Maaria Perälä
kirkkoherra vs.

Kirkkoneuvoston tarkastettu pöytäkirja pidetään yleisesti nähtävänä taloustoimistossa 6.2.-20.2.2020 toimiston aukioloaikana klo 9.00-14.00.

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet: _____ / _____

KOKOUKSEN AVAUS

Kirkkoneuvosto 1 § Puheenjohtaja luki alkurukouksen ja avasi kokouksen.

KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Kirkkoneuvosto 2 § Kirkkojärjestyksen mukaan kirkkoneuvoston kokouksen kutsuu koolle puheenjohtaja kirkkoneuvoston päättämällä tavalla.

Seurakunnan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet sen jäsenistä on saapuvilla. (KL 7:4)

Kokouskutsu on lähetetty sähköpostilla kirkkoneuvoston jäsenille ja kirkkovaltuuston puheenjohtajalle ja varapuheenjohtajalle 30.1.2020.

Päätösesitys (khra):

Kokouksen puheenjohtaja toimittaa nimenhuudon. Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös:

Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN JA ÄÄNTENLASKIJOIDEN VALITSEMINEN, PÖYTÄKIRJAN TARKASTUKSEN AJANKOHDASTA JA NÄHTÄVILLÄ PITÄMISESTÄ PÄÄTTÄMINEN

Kirkkoneuvosto 3 § Pöytäkirjan tarkistaa kaksi kokouksen valitsemaa tarkastajaa tai, jos kokous niin päättää, kirkkoneuvosto kokouksessaan. Pöytäkirjantarkastajat toimivat tarvittaessa myös ääntenlaskijoina.

Päätösesitys (khra):

- a) Valitaan kokoukselle kaksi pöytäkirjantarkastajaa.
- b) Pöytäkirja tarkastetaan heti kokouksen jälkeen.
- c) Pöytäkirja pidetään nähtävillä kokouskutsussa esitetyllä tavalla.

Päätös:

Tämän kokouksen pöytäkirjantarkistajiksi valittiin Osmo Buller ja Maaret Ihme. Kohdat b ja c hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN

Kirkkoneuvosto 4 § Esityslistan kohdassa "Muut mahdolliset asiat" voidaan ottaa käsiteltäväksi kiireellisiä ja / tai merkitykseltään vähäisiä asioita, jos kirkkoneuvosto hyväksyy lisäyksen yksimielisesti.

Päätösesitys (khra):

Kokouksen työjärjestykseksi hyväksytään asialistan mukainen järjestys.

Päätös:

Hyväksyttiin.

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet: _____ / _____

KIRKKOVALTUUSTON KOKOUKSEN 12.12.2019 PÄÄTÖSTEN LAILLISUUS JA TÄYTÄNTÖÖNPANO

Kirkkoneuvosto 5 §

Kirkkolain mukaan kirkkoneuvosto huolehtii kirkkovaltuuston päätösten täytäntöönpanosta. (KL 10:1,4)

Kirkkolain mukaan, jos kirkkoneuvosto katsoo, että kirkkovaltuuston päätös on tehty virheellisessä järjestyksessä tai menee valtuuston toimivaltaa ulommaksi taikka muutoin on lainvastainen, kirkkoneuvoston tulee jättää päätös täytäntöön panematta ja syyn tähän ilmoittaen viipymättä saattaa asia valtuuston uudelleenkäsiteltäväksi. (KL 10:6,1)

Jos valtuusto pysyy päätöksessään, kirkkoneuvoston on saatettava hallinto-oikeuden ratkaistavaksi, onko täytäntöön panemiselle laillista estettä. Hallinto-oikeus ei saa ratkaista asiaa, ennen kuin valitusaika valtuuston päätöksestä on kulunut umpeen. (KL 10:6,2)

Päätösehdotus (khra):

Kirkkoneuvosto toteaa, että kirkkovaltuuston kokouksen 12.12.2019 päätökset ovat syntyneet laillisessa järjestyksessä, eivät mene valtuuston toimivallan ulkopuolelle tai ole muutoin lainvastaisia.

Päätös:

Päätettiin yksimielisesti esityksen mukaisesti.

JOKIJÄRVEN LEIRIKESKUKSEN EMÄNNÄN VIRKASUHTEEN IRTISANOMINEN

Kirkkoneuvosto 143 §/ 12.12.20119

Jokijärven leirikeskus on myyty kirkkovaltuuston päätöksen, Oulun hiippakunnan tuomiokapitulin lausunnon ja Kirkkohallituksen vahvistuksen ja valitusajan jälkeen Kim Luukkoselle 12.12.2019.

Leirikeskuksessa on työskennellyt 100 %:nen emäntä, jonka virkapaikka on Jokijärven leirikeskus. Seurakuntatalon keittiöllä olevat oman seurakunnan yksittäiset tapahtumat eivät työllistä emäntää siinä määrin, että seurakunnalla olisi jatkossa enää erillisen virkasuhteisen emännän tarvetta.

Tuta-menettelyn käynnistäminen

Tuta-menettely tarkoittaa yhteistoimintamenettelyä työvoiman käytön vähentämiseen liittyvissä tilanteissa.

Tämän hetkisten tietojen perusteella olisi tarkoituksen mukaista lakkauttaa Jokijärven leirikeskuksen emännän virka, mikä johtaisi käytännössä emännän työsuhteen irtisanomiseen.

Ennen kuin työnantaja ratkaisee mahdollisen leirikeskuksen emännän viran lakkauttamisen, sen on käsiteltävä yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi valmisteilla olevan toimenpiteen perusteita, vaikutuksia, ja vaihtoehtoja asianomaisen työntekijän ja heidän edustajansa kanssa.

Päätösesitys (tp):

Kirkkoneuvosto päättää käynnistää Tuta-menettelyn leirikeskuksen emännän viran osalta tavoitteenaan leirikeskuksen emännän viran lakkauttaminen.

Päätös:

Päätettiin yksimielisesti esityksen mukaisesti.

Kirkkoneuvosto 6 §

Tuta-menettelyyn (yhteistoimintaneuvottelu) kutsu annettiin leirikeskuksen emäntä Irja Latvalehdolle ja työsuojeluvaltuutettu Eila Majavalle työnantajan toimesta 19.12.2019. Liite 1.

Ensimmäinen neuvottelu pidettiin 7.1.2020 ja toinen neuvottelu 15.1.2020. Liite 2 ja 3.

”” Muutamia poimintoja neuvotteluiden pöytäkirjoista:

- todettiin, että emännän virkapaikka viran ohjesäännössä on määritetty Jokijärven leirikeskukseen
- todettiin, että tämän hetkisten tietojen perusteella olisi tarkoituksen mukaista lakkauttaa Jokijärven leirikeskuksen emännän virka, mikä johtaisi käytännössä emännän työsuhteen irtisanomiseen.

- todettiin, että emäntä on tehnyt työnsä kiitettävästi ja vastuullisesti, eikä yhteistoimintaneuvotteluja käydä henkilöstä johtuvista syistä, vaan tuotannollisista ja osin taloudellisista syistä
- todettiin, että syksyn aikana työntekijä ja työnantaja ovat pohtineet vaihtoehtoja viran lakkauttamiseen
- todettiin, että yhtenä vaihtoehtona on pohdittu ajatusta seurakuntatalon keittiöllä olevasta ulkopuolisille tarkoitettusta ruokailu- ja pitopalvelutoiminnasta, mutta sen toteutumista ei voida pitää kuitenkaan tässä taloudellisessa tilanteessa realistisena, lisäksi se vaatisi kirkkovaltuustolta uuden viran perustamista
- todettiin, että ei ole tullut edellisen neuvottelun jälkeen esille uusia ajatuksia tai vaihtoehtoja kirkkoneuvoston asettamalle yhteistoimintaneuvottelun tavoitteelle leirikeskuksen emännän viran lakkauttamiseksi
- todettiin, että käytännössä tilanne johtanee siihen, että kirkkoneuvosto irtisanoo leirikeskuksen emännän virkasuhteen tuotannollisin ja osin taloudellisen perustein ""

15.1.2020 neuvottelun lopputuloksena saavutettiin yksimielinen kanta siitä, että kirkkoneuvoston asettama tuta-menettelyn tavoite leirikeskuksen emännän viran lakkauttamisesta on perusteltu ja se johtanee leirikeskuksen emännän virkasuhteen irtisanomiseen.

Päätösesitys (tp):

Kirkkoneuvosto

- a) päättää irtisanoa Jokijärven leirikeskuksen emännän Irja Latvalehdon virkasuhteen tuotannollisista ja osin taloudellisista syistä johtuen 6.2.2020 lukien.
- b) toteaa, että palvelussuhteessa, joka on kestänyt alle kahdeksan vuotta, on irtisanomisaika työnantajan irtisanoessa kaksi (2) kuukautta, joten virkasuhde päättyy 6.4.2020.
- c) valtuuttaa talouspäällikön valmistelemaan kirkkovaltuustolle Jokijärven leirikeskuksen emännän viran lakkauttamisen.

Päätös:

Päätettiin yksimielisesti esityksen mukaisesti.

Kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja Harri Karjalainen saapui kokoukseen tämän pykälän käsittelyn aikana klo 16.30.

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet: _____ / _____

KANTTORIN VIRANSIJAISUUDEN TÄYTTÄMINEN

Kirkkoneuvosto 7 §

Kanttori Marjukka Simuna on virkavapaalla (perhevapaa) 10.9.2019 - 4.1.2021. Hänen viransijaisuuttaan hoiti aluksi kirkkoherran viranhaltijapäätöksellä kanttori MuM Emmi Muhola, joka kuitenkin on muuttanut vuoden 2020 alussa paikkakunnalta. Viransijaisuus oli avoinna marraskuulla, mutta koska siihen ei tullut yhtään hakemusta, päätettiin sijaisuutta hoitaa alkuvuodesta toimituspalkkioperiaatteella. Kanttorin tehtäviä ovat hoitaneet tammi-helmikuussa Esa Tyni ja Teuvo Puolakanaho.

Kirkkoneuvosto päätti kokouksessaan 3.12.2019, että viransijaisen etsimistä jatketaan, ja ellei pätevää viranhaltijaa löydy, julistetaan viransijaisuus vuoden 2020 alussa uudelleen haettavaksi ajalle 1.3.2020 - 4.1.2021 siten, että hakuaika päättyy maanantaina 27.1.2020 kello 15.00. Kanttorin valintaa valmistelevaan työryhmään valittiin kirkkoherra, taluspäällikkö, Teuvo Puolakanaho, Maaret Ihme, Tiina Jakkila-Parkkinen ja Oiva Keränen.

Viranhakuilmoitus (liite 4) oli nähtävillä kirkon työpaikkotorilla 6.1. - 27.1.2020. Määräaikaan mennessä kanttori Sauli Vaitiniemi pyysi, että hänet huomoitaisiin virkaa täytettäessä, ja C-kanttoriksi valmistumassa oleva Eero Hoikkala haki virkaa. Heidät molemmat kutsuttiin haastatteluun ja näyttöihin 3.2.2020.

Taivalkosken seurakunnan kanttorin virka on niin sanottu muuta piispainkokouksen hyväksymää tutkintoa edellyttävä virka (C-virka), jonka pätevyysvaatimuksena on Kirkkohallituksen päätöksen nro 123/2015 § 4 mukainen alempi korkeakoulututkinto. Viranhaltijalta edellytetään suomen kielen erinomaista suullista ja kirjallista taitoa.

Kanttorin viran vastuualueina ovat kirkkomusiikin ja kuoro toiminnan kokonaisuus. Valittavan tulee olla evankelis-luterilaisen kirkon konfirmoitu jäsen.

Viransijaiseksi valitun tulee ennen viran vastaanottamista esittää rikosrekisterilain mukainen rikosrekisteriote sekä hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan. Kanttorin esimiehenä toimii kirkkoherra. Kanttorin viran palkkaus sijoittuu vaatavuusryhmään 502.

Päätösehdotus (khra):

Kirkkoneuvosto päättää kanttorin viran täytöstä kuultuaan viran täyttöä valmistelevan työryhmän esityksen.

Kanttorin virantäyttöä valmisteleva työryhmä antoi suullisen selonteon haastatteluista ja musiikillisista näytöistä. Työryhmä ei antanut suositusta siitä, että kumpi hakija viransijaisuuteen kannattaisi valita.

Käytiin vilkasta yleiskeskustelua viransijaisuuden täyttämistä.

Yleiskeskustelun jälkeen kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Ulla Majava esitti kanttorin viransijaisuuteen valittavaksi Sauli Vaitiniemen. Kirkkoneuvoston jäsen Tiina Jakkila-Parkkinen esitti kanttorin viransijaisuuteen valittavaksi Eero Hoikkalan.

Tämän jälkeen suoritettiin suljettu lippuäänestys. Äänestystulos muodostui seuraavasti:

Sauli Vaitiniemelle annettiin 4 ääntä, Eero Hoikkalalle 2 ääntä ja tyhjiä ääniä annettiin 1 kpl.

Päätös:

Kirkkoneuvosto valitsi Taivalkosken seurakunnan kanttorin viransijaiseksi ajalle 1.3.2020 – 4.1.2021 Sauli Vaitiniemen. Hänen kieltäytymisensä varalle valittiin Eero Hoikkala. Viransijaisuudessa sovelletaan 3 kk:n koeaikaa.

LAUSUNTO SEURAKUNTAPASTORIN VIRAN TÄYTTÄMISESTÄ

Kirkkoneuvosto 8 §

Oulun hiippakunnan tuomiokapituli myönsi kokouksessaan 2.5.2019 pastori Matias Muholalle virkavapautta Taivalkosken seurakunnan osa-aikaisesta (80 %) seurakuntapastorin virasta ajalle 1.6.2019 – 31.12.2020. Virkavapauden perusteena oli toisen työtehtävän hoitaminen.

Jari Kolmonen sai tuomiokapitulilta 23.5.2019 virkamääräyksen hoitamaan ajalla 9.6.2019 – 31.12.2020 Matias Muholan viransijaisuutta. Pastori Matias Muhola on 5.11.2019 irtisanoutunut Taivalkosken seurakunnan seurakuntapastorin virasta ja pastori Jari Kolmonen on siirtynyt 1.2.2020 alkaen Pietarsaaren suomalaisen seurakunnan seurakuntapastoriksi.

Taivalkosken seurakunnan kirkkoneuvosto esitti kokouksessaan Oulun hiippakunnan tuomiokapitulille, että se käynnistäisi rekrytoinnin Taivalkosken seurakunnan osa-aikaisen (80%) seurakuntapastorin virkaan. Haussa huomioidaan myös ne teologian maisterit, joilla ei ole pappisvihkimystä.

Hakuilmoitus käy ilmi hakijayhteenvedosta (liite 5). Työpaikkailmoitus on ollut esillä mm. kirkkoHR -palvelussa ja evl.fi -sivustolla 6-27.1. 2020. Määräaikaan 27.1.2020 mennessä kiinnostuksensa Taivalkosken seurakunnan seurakuntapastorin virkaan ovat ilmoittaneet: Haikonen Pasi, Kovalainen Hannu, Muje Sonja, Pyrhönen Iiro, Sutinen Severi ja Tapiola Kirsi.

Kirkkolain mukaan Tuomiokapituli antaa sopivalle papille viranhoitomääräyksen seurakunnan seurakuntapastorin virkaan. Jollei asian kiireellisyys muuta vaadi, seurakunnalle on varattava tilaisuus antaa lausunto viran erityisistä tarpeista ennen viran täyttämiseen ryhtymistä sekä virkaan ilmoittautuneista ennen viranhoitomääräyksen antamista (KL 6:11).

Oulun hiippakunnan tuomiokapituli on pyytänyt Taivalkosken seurakunnalta lausuntoa virkaan ilmoittautuneista (liite 6). Tuomiokapituli pyytää Taivalkosken seurakunnan kirkkoneuvostoa antamaan perustellun lausunnon KL 6:11 perusteella kiinnostuksensa Taivalkosken seurakunnan seurakuntapastorin virkaan ilmaiseista. Seurakuntaa pyydetään asettamaan lausunnossa 2-3 henkilöä siihen järjestykseen, jossa seurakunta toivoo heitä tehtävään.

Lausunnossa tulee antaa vertailevat tiedot, millä tavoin ja millä sisällöllisillä perusteilla kirkkoneuvosto on päättänyt lausuntoonsa. Julkinen ilmoitus asettaa vaatimuksen noudattaa tarkasti yleisiä hyvän hallinnon periaatteita (hyvä hallintomenettely, yleiset virkaylennysperiaatteet, tasa-arvolaki, yhdenvertaisuuslaki).

Haastatteluun kutsuttiin hakijoista Pasi Haikonen, Hannu Kovalainen ja Kirsi Tapiola. Haastattelutilaisuuteen kutsuttiin ne kirkkoneuvoston ja puheenjohtajiston edustajat, joilla oli mahdollisuus osallistua.

Haastatteluun valitut TM Kirsi Tapiola, TM Hannu Kovalainen ja TM Pasi Haikonen haastateltiin Taivalkoskella maanantaina 3.2.2020. Haastattelutilaisuuteen osallistuivat kirkkoneuvoston vpj Ulla Majava, kirkkoneuvoston jäsenet Osmo Buller, Maaret Ihme ja Tiina Jakkila-Parkkinen sekä talouspäällikkö Kari Jaakkola ja kirkkoherra Maaria Perälä.

Haastattelutyöryhmä esittää, että haastateltavat asetettaisiin seuraavaan järjestykseen:

1. Hannu Kovalainen
2. Pasi Haikonen
3. Kirsi Tapiola

Haastattelutyöryhmän lausunto hakijoista annetaan kokouksessa.

Päätösehdotus (khra):

1. Kirkkoneuvosto antaa pyydetyt lausunnot Oulun hiippakunnan tuomiokapitulille Taivalkosken seurakunnan seurakuntapastorin (80%) virkaan kiinnostuksensa ilmaiseista. Seurakunta asettaa lausunnossaan hakijat seuraavaan järjestykseen: 1. Hannu Kovalainen, 2. Pasi Haikonen.
2. Kirkkoneuvosto lähettää erillisen perustellun lausunnon (liite 7) Oulun hiippakunnan tuomiokapitulille. Liite on osittain salainen.
3. Kirkkoneuvosto päättää kutsua Hannu Kovalaisen Taivalkosken seurakuntateologin määräaikaiseen (80%) tehtävään 1.3. -7.6.2020.

Päätös:

Päätettiin yksimielisesti esityksen mukaisesti.

Kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Ulla Majava poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn jälkeen klo 18.00.

TAIVALKOSKEN SEURAKUNNAN HALLINNON KEHITTÄMISTYÖRYHMÄN RAPORTTI KIRKKONEUVOSTOLLE

Kirkkoneuvosto 9 §

Taivalkosken seurakunnan kirkkoneuvosto valitsi kokouksessaan 30.1.2019 Hallinnon kehittämistyöryhmän. Sen koollekutsujaksi ja puheenjohtajaksi valittiin kirkkoherra sekä jäseniksi talouspäällikkö sekä Maaret Ihme, Heli Hietala, Sirpa Pauna ja Pekka Turpeinen.

Hallinnon kehittämistyöryhmän toivottiin kiinnittävän huomiota ainakin seuraaviin asioihin ja teemoihin:

- kirkkovaltuuston työskentelytavat
- kirkkoneuvoston työskentelytavat
- johtokuntien tehtävät, rooli seurakunnan hallinnossa ja mahdollisuudet seurakuntatyön kehittämiseen
- päätöksenteon valmistelun kehittäminen
- hallinnon vuosikello
- luottamushenkilöiden roolin vahvistaminen seurakunnan hallinnossa
- luottamushenkilöiden ja seurakuntalaisten osallistaminen toiminnan suunnittelussa
- hallinnosta tiedottaminen ja avoimuus

Hallinnon kehittämistyöryhmää kehoitettiin työskentelyssään huomioivan Taivalkosken seurakunnan strategian "Elämää yhdessä - Taivalkosken seurakunta 2025" linjaukset. Lisäksi työryhmän tuli arvioida toimenpide-ehdotusten lapsivaikutukset.

Kirkkoneuvostossa käydyssä keskustelussa nostettiin myös esille toive, että aluksi keskityttäisiin toimintasuunnitelmaan, siten että johtokunnat voisivat olla mukana suunnittelemassa toiminnan tavoitteita ennen kuin viranhaltijat antavat valmiin esityksen.

Hallinnon kehittämistyöryhmän toimikaudeksi määrättiin 1.2.-30.9.2019 ja sen oli määrä antaa työskentelyn tuloksista kirjallinen selvitys toimenpidesuosituksineen kirkkoneuvostolle 30.9.2019. Kirkkoneuvosto jatkoi kokouksessaan 5.11. työryhmän työskentelyaikaa 31.1.2020 saakka.

Hallinnon kehittämistyöryhmän esitykset

Hallinnon kehittämistyöryhmä on 28.1.2020 antanut esityksensä hallinnon kehittämisestä (liite 8) Toimikunta toteaa seurakunnan hallinnon tilasta keskusteltuaan, että:

- Kirkkovaltuuston ja kirkkoneuvoston työskentelytavat ovat asianmukaiset. Joistakin suuremmista linjauksista olisi kuitenkin hyvä pitää luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden kanssa yhteisiä iltakouluja.
- Seurakunnassa toimii diakoniatyön johtokunta, kasvatustyön johtokunta sekä yleisen seurakuntatyön johtokunta. Johtokuntia ei tule lakkauttaa. Niiden toimintaa tulee kuitenkin kehittää siten, että johtokunnat pääsevät jo valmisteluvaiheessa vaikuttamaan toiminnan suunnitteluun. Tämä

edellyttää yhtä ylimääräistä johtokunnan kokousta elo-syyskuussa ennen kuin toiminnalliset painopisteet ja talousarvion laadintaohjeet käsitellään kirkkoneuvostossa.

- Olisi syytä tarkistaa luottamushenkilöiden kokouspalkkioita. Voidaan tehdä vertailu vastaavankokoisten seurakuntien palkkioihin sopivan tason löytämiseksi.
- Päätöksenteon valmistelu on ollut asianmukaista.
- Kirkkolakia ollaan uudistamassa ja uusi kirkkolaki astunee voimaan vuoden 2020 aikana. Ohjesäännöt on sen tähden uudistettava alkaen kirkkoneuvoston ja kirkkovaltuuston ohjesäännöistä (v. 2020) ja jatkuen johtokuntien ohjesäännöillä (v. 2021).
- Kirkkoneuvoston ja kirkkovaltuuston pöytäkirjat julkaistaan seurakunnan kotisivuilla ja tärkeistä hallinnon päätöksistä tiedotetaan myös median välityksellä.
- Näillä toimenpiteillä ei ole seurakunnassa suoranaisia lapsivaikutuksia.
- Toimikunta tuo kirkkoneuvostolle esityksen hallinnon vuosikellosta seurakunnassa (liite 9). Hallinnon vuosikello auttaa viranhaltijoita ja luottamushenkilöitä hahmottamaan, missä vaiheessa tärkeät asiat tulevat eri toimielinten päätettäväksi.

Päätösehdotus (khra):

Kirkkoneuvosto keskustelee hallinnon kehittämistyöryhmän esityksistä. Hallinnon vuosikello (liite 9) annetaan seurakunnan viranhaltijoille ja luottamushenkilöille tiedoksi. Viranhaltijoille annetaan tehtäväksi huomioida myös muut hallinnon kehittämistyöryhmän esitykset liittyen ohjesääntöjen uudistamiseen, johtokuntatyöskentelyn osallistavuuteen sekä hallinnon ja työntekijöiden yhteisiin iltakouluihin. Taluspäällikölle annetaan tehtäväksi huomioida toive kokouspalkkioiden ajantasaistamisesta seuraavan talousarvion laatimisen yhteydessä.

Päätös:

Päätettiin yksimielisesti esityksen mukaisesti.

VIRANHALTIJAIN PÄÄTÖSTEN OTTAMINEN KIRKKONEUVOSTON KÄSITELTÄVÄKSI

Kirkkoneuvosto 10 §

Kirkkoneuvostolle on toimitettu seuraavat johtokuntien ja kirkkoneuvoston alaisten toimikuntien pöytäkirjat:

-

Viranhaltijapäätökset:

Kirkkoherra Maaria Perälä

- Päätökset 108 - 128, 1 - 2 (Populus) 29.11.2019 - 29.1.2020
(päättöluettelo nähtävillä kokouksessa)

Taluspäällikkö Kari Jaakkola:

- Päätökset 89 - 99, 1 - 14 (Populus) 29.11.2019 - 29.1.2020 (päättöluettelo nähtävillä kokouksessa)

1/2020 7.1.2020

Langattoman mikrofonin yhteyslaitteiden hankinta

Kirkkoherran ja taluspäällikön päätökset sisältävät Julkisuuslain 24 1.mom.kohdan 32 mukaan salassa pidettävää tietoa, joka on merkitty hakasulkeisiin. (liite 10)

Päätösehdotus (khra):

Kirkkoneuvosto päättää todeta, ettei edellä mainittujen johtokuntien ja toimikuntien päätöksiä sekä viranhaltijapäätöksiä siirretä kirkkoneuvoston käsiteltäväksi.

Päätös:

Päätettiin yksimielisesti esityksen mukaisesti.

ILMOITUSASIAT

Kirkkoneuvosto 11 § Kirkkoneuvostolle annetaan tiedoksi seuraavat asiat:

1. Kirkkohallituksen yleiskirjeet:

Nro 2 Harkinnanvaraisten avustusten hakeminen vuonna 2020
Nro 1 Hpkvn maallikkojäsenten ja kkokn maallikkoedustajien
vaalien toimittaminen sekä ehdollepano khn jäsenten vaalia
varten

2. Kirkon työmarkkinalaitoksen yleiskirjeet:

Nro 1 1. Luontoisetujen verotusarvot 1.1.2020 lukien
2. Matkakustannusten korvausmäärät 1.1.2020 lukien

3. Oulun hiippakunnan tuomiokapitulin päätökset

-

4. Saapuneet muut kirjeet

-

Päätösesitys (khra): Edellä luettelut asiat merkitään tiedoksi.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

MUUT MAHDOLLISET ASIAT

Kirkkoneuvosto 12 § Todettiin, ettei ollut.

VALITUSOSOITUS JA KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Kirkkoneuvosto 13 § Pykälät: 2, 3, 6, 7,