

**Kokousaika:** 22.11.2021 klo 16.00 - 20.40

**Kokouspaikka:** Seurakuntatalo, seurakuntasali

**Läsnä:** Törmänen Tuomo puheenjohtaja  
Majava Ulla varapuheenjohtaja  
Buller Osmo  
Ihme Maaret  
Jakkila-Parkkinen Tiina  
Keränen Oiva  
Turpeinen Pekka

**Poissa:**

**Muut saapuvilla olleet:** Karjalainen Harri kirkkovaltuuston varapj  
Pauna Sirpa kirkkovaltuuston pj  
Jaakkola Kari talouspäällikkö / pöytäkirjanpitäjä

**Pöytäkirjantarkastajat:** 74 §: Tiina Jakkila-Parkkinen ja Oiva Keränen

**Pöytäkirjan allekirjoitus ja varmennus:** \_\_\_\_\_  
Tuomo Törmänen puheenjohtaja Kari Jaakkola pöytäkirjanpitäjä

**Pöytäkirja tarkastettu aika ja paikka:** Taivalkoski 22. päivänä marraskuuta 2021

\_\_\_\_\_  
Tiina Jakkila-Parkkinen Oiva Keränen

**Pöytäkirja on ollut yleisesti nähtävänä:** Taivalkoski \_\_\_\_\_

**Varmentaa:** \_\_\_\_\_  
Eila Majava ilmoitustaulunhoitaja

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet: \_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_

## KOKOUSKUTSU

Taivalkosken seurakunnan kirkkoneuvoston kokous pidetään **seurakuntatalon neuvotteluhuoneessa** maanantaina 22. päivänä marraskuuta 2021 alkaen klo 16.00.

## ESITYSLISTA

- 72 § Kokouksen avaus
- 73 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
- 74 § Pöytäkirjantarkastajien ja ääntenlaskijoiden valitseminen, pöytäkirjan tarkastuksen ajankohdasta ja nähtävillä pitämisestä päättäminen
- 75 § Työjärjestyksen hyväksyminen
- 76 § Viranhaltijain päätösten ottaminen kirkkoneuvoston käsiteltäväksi
- 77 § Kirkkovaltuuston kokouksen 6.10.2021 päätösten laillisuus ja täytäntöönpano
- 78 § Kirkkoherran ja talouspäällikön ajankohtaiskatsaukset
- 79 § Kolehtisuunnitelma ajalle 1.1.-31.12.2022
- 80 § Henkilöstön koulutussuunnitelma vuodelle 2022
- 81 § Kukkahankinnat sankari- ja hautausmaalle 2022
- 82 § Seurakunnan ilmoitusten julkaiseminen vuonna 2022
- 83 § Toimintasuunnitelma ja talousarvio vuodelle 2021 ja suunnitelmat vuosille 2022-2023
- 84 § Hautainhoitorahaston toimintasuunnitelma ja talousarvio vuodelle 2021 ja suunnitelmat vuosille 2022-2023
- 85 § Yhteisvastuukeräyksen keräystoimikunnan nimeäminen vuodelle 2022
- 86 § Suorituslisän maksaminen työntekijöille 1.1.-31.12.2022
- 87 § Suorituslisän kriteerit 2022
- 88 § Taivalkosken seurakunnan rippikoulut ja rippikouluvastaavat 2022
- 89 § Lausuntopyyntö Koillismaan ja Rovaniemen rovastikuntien yhdistämisestä
- 90 § Kirkon remontin suunnittelutyöryhmän raportti
- 91 § Ilmoitusasiat
- 92 § Muut asiat
- 93 § Valitusosoitus

Taivalkoskella 17. päivänä marraskuuta 2021

Puheenjohtaja

Tuomo Törmänen  
kirkkoherra

Kirkkoneuvoston tarkastettu pöytäkirja pidetään yleisesti nähtävänä taloustoimistossa 23.11.-7.12.2021 toimiston aukioloaikana klo 9.00-14.00.

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet: \_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_

## KOKOUKSEN AVAUS

**Kirkkoneuvosto 72 §** Kirkkoneuvoston puheenjohtaja avasi kokouksen.

## KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

**Kirkkoneuvosto 73 §** Kirkkojärjestyksen mukaan kirkkoneuvoston kokouksen kutsuu koolle puheenjohtaja kirkkoneuvoston päättämällä tavalla.

Seurakunnan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet sen jäsenistä on saapuvilla. (KL 7:4)

Kokouskutsu on jaettu kirkkoneuvoston jäsenille ja kirkkovaltuuston puheenjohtajalle ja varapuheenjohtajalle 17.11.2021.

**Päätösesitys (khra):** Kokouksen puheenjohtaja toimittaa nimenhuudon. Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

**Päätös:** Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

## PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN JA ÄÄNTENLASKIJOIDEN VALITSEMINEN, PÖYTÄKIRJAN TARKASTUKSEN AJANKOHDASTA JA NÄHTÄVILLÄ PITÄMISESTÄ PÄÄTTÄMINEN

**Kirkkoneuvosto 74 §** Pöytäkirjan tarkistaa kaksi kokouksen valitsemaa tarkastajaa tai, jos kokous niin päättää, kirkkoneuvosto kokouksessaan. Pöytäkirjantarkastajat toimivat tarvittaessa myös ääntenlaskijoina.

**Päätösesitys (khra):**

- Valitaan kokoukselle kaksi pöytäkirjantarkastajaa.
- Pöytäkirja tarkastetaan heti kokouksen jälkeen.
- Pöytäkirja pidetään nähtävillä kokouskutsussa esitetyllä tavalla.

**Päätös:** Tämän kokouksen pöytäkirjantarkistajiksi valittiin Tiina Jakkila-Parkkinen ja Oiva Keränen. Kohdat b ja c hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

## TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN

**Kirkkoneuvosto 75 §** Esityslistan kohdassa "Muut mahdolliset asiat" voidaan ottaa käsiteltäväksi kiireellisiä ja / tai merkitykseltään vähäisiä asioita, jos kirkkoneuvosto hyväksyy lisäyksen yksimielisesti.

**Päätösesitys (khra):** Kokouksen työjärjestykseksi hyväksytään asialistan mukainen järjestys.

**Päätös:** Hyväksyttiin.

## VIRANHALTIJAIN PÄÄTÖSTEN OTTAMINEN KIRKKONEUVOSTON KÄSITELTÄVÄKSI

### Kirkkoneuvosto 76 §

Kirkkoneuvostolle on toimitettu seuraavat johtokuntien ja kirkkoneuvoston alaisten toimikuntien pöytäkirjat:

- Yleisen seurakuntatyön pöytäkirja 8.11.2021
- Kasvatustyön johtokunnan pöytäkirja 3.11.2021
- Diakoniatyönjohtokunnan pöytäkirja 1.11.2021

Viranhaltijapäätökset:

Kirkkoherra Tuomo Törmänen

- Päätökset 16 - 19 (Populus) 26.8.2021 - 15.11.2021 (päättöluettelo nähtävillä kokouksessa)

Taluspäällikkö Kari Jaakkola:

- Päätökset 79 - 89 (Populus) 26.8.2021 - 15.11.2021 (päättöluettelo nähtävillä kokouksessa)

Päätös 1/2021

Kopiokonepaperia

Päätös 2/2021

Kappelin eteisen matto

Kirkkoherran ja taluspäällikön päätökset sisältävät Julkisuuslain 24 1.mom.kohdan 32 mukaan salassa pidettävää tietoa, joka on merkitty hakasulkeisiin. (liite 1)

### Päätösehdotus (khra):

Kirkkoneuvosto päättää todeta, ettei edellä mainittujen johtokuntien ja toimikuntien päätöksiä sekä viranhaltijapäätöksiä siirretä kirkkoneuvoston käsiteltäväksi.

### Päätös:

Päätettiin yksimielisesti esityksen mukaisesti.

## KIRKKOVALTUUSTON KOKOUKSEN 6.10.2021 PÄÄTÖSTEN LAILLISUUS JA TÄYTÄNTÖÖNPANO

### Kirkkoneuvosto 77 §

Kirkkolain mukaan kirkkoneuvosto huolehtii kirkkovaltuuston päätösten täytäntöönpanosta. (KL 10:1,4)

Kirkkolain mukaan, jos kirkkoneuvosto katsoo, että kirkkovaltuuston päätös on tehty virheellisessä järjestyksessä tai menee valtuuston toimivaltaa ulommaksi taikka muutoin on lainvastainen, kirkkoneuvoston tulee jättää päätös täytäntöön panematta ja syyn tähän ilmoittaen viipymättä saattaa asia valtuuston uudelleenkäsiteltäväksi. (KL 10:6,1)

Jos valtuusto pysyy päätöksessään, kirkkoneuvoston on saatettava hallinto-oikeuden ratkaistavaksi, onko täytäntöön panemiselle laillista estettä. Hallinto-oikeus ei saa ratkaista asiaa, ennen kuin valitusaika valtuuston päätöksestä on kulunut umpeen. (KL 10:6,2)

**Päätösehdotus (khra):** Kirkkoneuvosto toteaa, että kirkkovaltuuston kokouksen 6.10.2021 päätökset ovat syntyneet laillisessa järjestyksessä, eivät mene valtuuston toimivallan ulkopuolelle tai ole muutoin lainvastaisia.

**Päätös:** Päätettiin yksimielisesti esityksen mukaisesti.

## KIRKKOHERRAN JA TALOUSPÄÄLLIKÖN AJANKOHTAISKATSAUKSET

### Kirkkoneuvosto 78 §

Kirkkoherra ja talouspäällikkö esittävät ajankohtaiskatsaukset seurakunnan ajankohtaisista asioista.

### Päätösehdotus (khra):

Kirkkoneuvosto kuulee kirkkoherran ja talouspäällikön ajankohtaiskatsaukset ja käy keskustelua katsausten pohjalta.

### Päätös:

Käytiin keskustelua ajankohtaista aiheista ilman pöytäkirjamerkintöjä.

## KOLEHTISUUNNITELMA AJALLE 1.1.-31.12.2022

### Kirkkoneuvosto 79 §

Seurakunnan tulee laatia suunnitelma vuoden aikana koottavista kolehdeista. Kirkkoneuvosto vahvistaa suunnitelman päiväjumalanpalveluksissa kannettavista kolehdeista (KJ 2:8).

Kolehtisuunnitelma voidaan hyväksyä joko koko vuodeksi kerrallaan tai lyhemmälle ajanjaksolle.

Kirkkohallituksen ja tuomiokapitulin määräämien kolehtien kantopäiviä tulee noudattaa, ellei ole erityisen painavaa syytä siirtää virallista kolehtia toiselle pyhäpäivälle.

Kirkkoherran on valmistellut kolehtisuunnitelma ajalle 1.1.-31.12.2022 (liite 2).

### Päätösehdotus (khra):

Kirkkoneuvosto

- a) hyväksyy esitetyn kolehtisuunnitelman (liite 2) ajalle 1.1.-31.12.2022.
- b) myöntää kirkkoherralle oikeuden perustellusta syystä poiketa hyväksytystä kolehtisuunnitelmasta.

### Päätös:

Päätettiin yksimielisesti esityksen mukaisesti.

Kirkkoneuvoston jäsen Pekka Turpeinen jääväsi itsensä tämän pykälän osalta ja ei osallistunut päätöksentekoon.

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet: \_\_\_\_/\_\_\_\_

## HENKILÖSTÖN KOULUTUSSUUNNITELMA VUODELLE 2022

### Kirkkoneuvosto 80 §

Seurakunnan henkilöstökoulutuksen lähtökohtana on seurakunnan toiminnan mukanaan tuomat koulutustarpeet. Henkilöstökoulutus on koulutusta, joka tukee seurakunnan toiminnan tavoitteellista kehittämistä, parantaa henkilöstön työskentelyvalmiuksia, lisää työtyytyväisyyttä sekä henkistä hyvinvointia.

Seurakuntien tukena koulutus- ja kehittämistarpeeseen vastaamisessa on kirkon henkilöstökoulutusjärjestelmä, jonka muodostavat kirkon koulutuskeskus, kirkkohallituksen muut yksiköt, hiippakuntien tuomiokapitulit ja kirkolliset järjestöt sekä oppilaitokset sovitun työajan mukaisesti. Lisäksi henkilöstökoulutusta voidaan järjestää rovastikunnan seurakuntien yhteistyönä.

Koulutussuunnitelma on laadittu työntekijöiden omien esitysten ja toiveiden pohjalta. Kirkkoherra ja talouspäällikkö ovat arvioineet työntekijöiden esitysten perusteltavuuden seurakunnan tarpeiden pohjalta.

Liitteenä henkilöstön koulutussuunnitelma vuodelle 2022 (liite 3).

### Päätösehdotus (khra):

Kirkkoneuvosto päättää

- a) hyväksyä henkilöstön koulutussuunnitelman vuodelle 2022 (liite 3).
- b) valtuuttaa kirkkoherran määrärahojen puitteissa hyväksymään vuoden varrella eteen tulevat eri tehtäväalueille suunnatut koulutukset, joihin on tarkoituksenmukaista osallistua.
- c) että, hyväksytyjen koulutusten ajalta viranhaltijalla / työntekijällä on oikeus saada varsinainen palkkansa tai täysi korvaus menetetystä säännöllisen työajan ansiosta. Lisäksi korvataan aiheutuneet matkakustannukset kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaisesti sekä esitettyjä tositteita vastaan muutkin koulutuksesta aiheutuneet kohtuulliset kustannukset.
- d) anoa Oulun hiippakunnan tuomiokapitulilta koulutusavustusta kirkkoherra Tuomo Törmäsen kirkon organisaatiokonsultoinnin erityiskoulutuksen ja seurakuntapastori Raili Suvirannan pastoraalikirssien kustannuksiin. Anomuksen perusteena on seurakunnan heikko taloudellinen tilanne ja koulutuksen hiippakunnalle antama hyöty.

### Päätös:

Päätettiin yksimielisesti esityksen mukaisesti.



## KUKKAHANKINNAT SANKARI- JA HAUTAUSMAALLE 2022

### K-neuvosto 81 §

Seurakunta on pyytänyt kesäkukkahankinnoista tarjoukset seuraavilta:  
- Pesiölän Puutarha Ky, Taivalkoski  
- Pudasjärven Puutarha, Pudasjärvi

Tarjoukset on pyydetty jättämään 19.11.2021 klo 12.00 mennessä.

Tarjoukset (liite 4).

Määräaikaan mennessä saatiin kaksi tarjousta seuraavasti: (sis. alv 24%)

Pudasjärven Puutarha

- yhteensä 4.483,50 euroa

Pesiölän puutarha

- yhteensä 4.459,41 euroa

### **Päätösehdotus (tp):**

Kirkkoneuvosto päättää, että kukkahankinnat sankari- ja hautausmaalle vuodelle 2022 tehdään Pesiölän Puutarhasta.

### **Päätös:**

Päätettiin yksimielisesti esityksen mukaisesti.

## SEURAKUNNAN ILMOITUSTEN JULKAISEMINEN VUONNA 2022

### K-neuvosto 82 §

Seurakunnan ilmoitukset on julkaistu kuluneena vuonna PoloPrintin valmistamassa Taivalkosken Sanomissa.

Seurakunta on pyytänyt päätöksen tekemistä varten tarjoukset seurakunnallisista ilmoituksista seuraavilta:

- \* Koillissanomat Oy
- \* PoloPrint (Taivalkosken Sanomat)

Tarjoukset saatiin sekä Koillissanomilta ja Poloprintiltä (liite 5). Tarjouksista (sis. alv 24%) kirjataan seuraavaa:

#### Koillissanomat Oy

\* Kirkolliset ilmoitukset seuraavasti:

1/1 sivu	0,36 €/pmm
1/2 sivu	0,40 €/pmm
1/4 sivu	0,44 €/pmm
1/5 sivu	0,48 €/pmm
1/8 sivu	0,52 €/pmm
1/10 sivu	0,56 €/pmm

+ 30 € per valmistettu ilmoitus

\* Muuta: Tarjouksen hinnat koskevat kaikkea ilmoittamista, myös kastettuja ja kuolleita. Kirkolliset uutiset kerran viikossa, keskiviikkoisin. Kastetut ja kuolleet tulevat tähän samaan hintaan. Utisteluonnot asiat veloitusetta; tilaajamäärä Taivalkoskella: 567 taloutta (11/2022)

#### PoloPrint (Taivalkosken Sanomat)

\* Kirkolliset ilmoitukset seuraavasti:

1/1 sivu 190x257 mm	0,27 €/pmm
1/2 sivu 93x257 mm	0,28 €/pmm
3/8 sivu 93x192 mm	0,33 €/pmm
1/4 sivu 93x127 mm	0,37 €/pmm
1/8 sivu 93x62 mm	0,50 €/pmm

\* Muuta: Tarjouksen hinnat koskevat kaikkea ilmoittamista, myös kastettuja ja kuolleita.

\* Jaetaan kaikkiin talouksiin ja toimistoihin Taivalkoskella (noin 2 000 kpl), lisäksi lehteä jaetaan kesällä myös mökkiläisille.

### **Päätösehdotus (tp):**

**Päätösehdotus (tp):** Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että seurakunnan kirkolliset ilmoitukset ja viralliset ilmoitukset julkaistaan vuonna 2022 PoloPrintin valmistamassa Taivalkosken sanomissa.

### **Päätös:**

Päätettiin yksimielisesti esityksen mukaisesti.

## TOIMINTASUUNNITELMA JA TALOUSARVIO VUODELLE 2022 JA SUUNNITELMAT VUOSILLE 2023-2024

### K-neuvosto 83 §

Johtokunnat, talouspäällikkö ja kirkkoherra ovat laatineet ehdotuksen talousarvioksi vuodelle 2022 ja suunnitelmiksi vuosille 2023-2024.

Ehdotuksen mukaisesti toimintakulut vuodelle 2022 ovat -733.029 euroa ja toimintatuotot ovat 77.660 euroa eli toimintakatteeksi jää -655.369 euroa. Talousarvion mukainen toimintakate vuodelle 2021 oli -630.523 euroa ja tilinpäätöksen 2020 mukainen toimintakate oli -632.809 euroa.

Investointimenot vuodelle 2022:

- Tien rakentaminen vapaa-ajan tonteille 20.000 euroa
- Kirkon remontin suunnittelu 30.000 euroa
- Uurnalehtoalueen rakentaminen ja tyhjänsylin muistomerkki 40.000 euroa

Vuoden 2022 kirkollisverotuloiksi on arvioitu 680.000 euroa ja valtionrahoituksen osuudeksi 78.000 euroa. Vuonna 2020 kirkollisverotuloja saatiin 668.823 euroa.

Verotulokertymä 31.10.2020 oli 565.877 euroa, jossa oli nousua edelliseen vuoden vastaavaan ajankohtaan nähden 1,3 %. Kirkollisveroprosentti on vuoden 2007 alusta ollut 1,65.

Verotulojen täydennystä on arvioitu saatavan 38.000 euroa.

Vuosikatteeksi 2022 muodostuu tuloslaskelman mukaisesti 69.131 euroa. Vuoden 2021 vuosikatearvio oli 96.127 euroa. Tilinpäätöksessä 2020 vuosikate oli 83.178 euroa.

Poistot käyttöomaisuudesta ovat 38.733 euroa.

Vuoden 2022 tuloslaskelma näyttää poistojen ja tilinpäätössiirtojen jälkeen ylijäämää 30.398 euroa. Vuoden 2021 tuloslaskelma-arvio näytti ylijäämää 57.186 euroa. Tilinpäätös vuodelta 2020 oli 44.448 euroa ylijäämäinen.

Toimintasuunnitelma ja talousarvio 2022 ja suunnitelma 2023-2024 (liite 6).

### Päätösehdotus (tp):

Kirkkoneuvosto esittää, että kirkkovaltuusto hyväksyy oheisen ehdotuksen toimintasuunnitelmaksi ja talousarvioksi vuodelle 2022 ja suunnitelmat vuosiksi 2023-2024.

### Päätös:

Päätettiin yksimielisesti esityksen mukaisesti.

## HAUTAINHOITORAHASTON TOIMINTASUUNNITELMA JA TALOUSARVIO VUODELLE 2022 JA SUUNNITELMAT VUOSILLE 2023-2024

### **K-neuvosto 84 §**

Hautainhoitorahaston toimintasuunnitelma ja talousarvio on liitetty seurakunnan talousarvion ja toimintasuunnitelman yhteyteen. Hautainhoitorahasto muodostuu asiakkaiden kanssa tehdyistä haudanhoitosopimuksista. Hoitohautojen hoitoon ei käytetä budjettivaroja. Rahastolla on oma erillinen kirjanpito. Annettujen ohjeiden mukaan hautainhoitorahaston taseen loppusumma siirretään kuitenkin tilinpäätöksessä seurakunnan taseeseen toimeksiantojen päämiin.

Hautainhoitorahastoon on kohdennettu kirkkohallituksen ohjeiden mukaisesti osa talouspäällikön ja seurakuntamestarin palkkoja sivukuluineen.

Tuloslaskelman mukaan talousarviovuoden 2022 toimintakatteenä jää alijäämää 715 euroa ja vuosikatteenä 715 euroa alijäämää. Tilikauden tulokseksi tuloslaskelma osoittaa 715 euron alijäämää.

Toimintasuunnitelma ja talousarvio 2022 ja suunnitelma 2023-2024 (liite 6).

### **Päätösehdotus (tp):**

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle hyväksyttäväksi liitteenä olevan ehdotuksen hautainhoitorahaston toimintasuunnitelmaksi ja talousarvioksi vuodelle 2022 ja suunnitelmat vuosiksi 2023-2024.

### **Päätös:**

Päätettiin yksimielisesti esityksen mukaisesti.

## YHTEISVASTUUKERÄYKSEN KERÄYSTOIMIKUNNAN NIMEÄMINEN VUODELLE 2022

### Kirkkoneuvosto 85 §

Yhteisvastuu on lähimmäisenrakkauden kansanliike ja evankelisluterilaisen kirkon vuosittainen suurkeräys, joka auttaa hädänalaisia syntyperään, uskontoon tai poliittiseen vakaumukseen katsomatta Suomessa ja kehitysmaissa.

Vuoden 2022 Yhteisvastuukeräyksen teema on koronapandemian seurauksista kärsivien lasten ja nuorten auttaminen niin Suomessa kuin maailmallakin. Keräys alkaa sunnuntaina 6.2.2022.

Vuoden 2022 yhteisvastuukeräyksessä nostetaan esiin erityisesti noin 15-19-vuotiaita nuoria, joista löytyy merkittävä määrä etäopiskelun ja eristäytymisen haasteista kärsineitä sekä yksinäisyyttä, ahdistusta ja toivottomuutta kokeneita nuoria. Koronan lieveilmiöitä kohdanneet nuoret tarvitsevat nyt tukea ja turvallisia aikuisia arkeensa. Yhteisvastuukeräyksellä 2022 kurotaan takaisin nuorten kokemia menetyksiä.

Yhteisvastuukeräyksen kotimaisena kumppanina on Lasten ja nuorten keskus, jossa kehitetään ja laajennetaan muun muassa etsivän nuorisotyön Saapas-toimintaa uusille paikkakunnille sekä uutuutena myös kouluihin. KouluSaappaassa koulun arkeen ja välitunneille tuodaan turvallisia aikuisia lisäkorviksi ja kannustajiksi. Uraauurtava verkossa tapahtuvan etsivän nuorisotyön toimintamalli NettiSaapas toimii valtakunnallisesti. Varoilla kehitetään ja laajennetaan myös Moottoripaja- sekä perheystävötoimintaa.

Kehittyvissä maissa koulunkäynti keskeytyi koronan myötä valitettavan usein kokonaan, koska etäopetukseen tarvittava valmius ja välineet puuttuivat. Kansainvälisen diakonian avun vie perille Kirkon Ulkomaanapu ensi vuoden kampanjaesimerkkinään työ Etelä-Sudanissa. Maa toipuu yhä sisällissodasta, jonka väkivaltaisuuDET aiheuttivat vuonna 2016 Afrikan suurimman pakolaiskriisin. Globaali pandemia on syventänyt jo valmiiksi vaikeaa tilannetta ja kaikkein haavoittuvimmassa asemassa olevien perheiden ahdinkoa. Monien kehittyvien maiden tapaan myös Etelä-Sudanin koulut suljettiin, ja lasten ja nuorten koulunkäynti keskeytyi. Monet nuoret ovat joutuneet naimisiin tai töihin alaikäisinä, jotta perheet ovat selvinneet taloudellisesti haastavasta tilanteesta ja perheiden päivittäinen ravinnonsaanti on turvattu.

Yhteisvastuukeräyksellä tuetaan Kirkon Ulkomaanavun katastrofirahastoa, jonka avulla pystytään käynnistämään ja toteuttamaan hätäaputoimenpiteitä kehittyvien maiden humanitaarisissa katastrofeissa.

Yhteisvastuukeräyksen suojelijana toimii tasavallan presidentti Sauli Niinistö.

Yhteisvastuukeräyksen suunnittelua ja toteutusta varten seurakunnassa on tarpeen nimetä yhteisvastuutoimikunta.

**Päätösehdotus (khra):**

Kirkkoneuvosto

- a) nimeää vuoden 2022 yhteisvastuukeräyksen keräystoimikuntaan puheenjohtajaksi nuorisotyönohjaajan sekä jäseniksi seurakuntapastorin, kanttorin ja yhden kirkkoneuvoston edustajan.
- b) valtuuttaa nuorisotyönohjaajan nimeämään keräystoimikuntaan 2-3 nuorten edustajaa.
- c) nimeää keräyspäälliköksi nuorisotyönohjaajan.
- d) valtuuttaa yhteisvastuukeräyksen keräystoimikunnan päättämään oman seurakunnan avustustoimintaan tarkoitetun keräystuoton tarkemmasta käyttämisestä.

**Päätös:**

Päätettiin yksimielisesti esityksen mukaisesti. Kirkkoneuvoston edustajaksi valittiin Maaret Ihme.

## SUORITUSLISÄN MAKSAMINEN TYÖNTEKIJÖILLE 1.1.-31.12.2022

### Kirkkoneuvosto 86 §

Kirkon työmarkkinalaitoksen 17.5.2018 ohjeita suorituslisän käyttöönotosta:  
*"Suorituslisä on yleiseen palkkausjärjestelmään sisältyvä palkanosa, jota voidaan maksaa työntekijälle tämän työsuorituksen perusteella. Suorituslisää koskeva määräys on KirVESTES:n 26 §:ssä.*

*Suorituslisän maksamisesta yksittäiselle työntekijälle päättää työnantaja. Koska suorituslisän maksaminen perustuu työntekijän työsuoritukseen, sitä ei ole tarkoitus maksaa kaikille työntekijöille, vaan ainoastaan niille, joiden työsuoritus ylittää työnantajan asettamat arviointiperusteiden rajat. Työnantaja vahvistaa vuosittain suorituslisän määrän ja kenelle lisää maksetaan.*

***Suorituslisiin on käytettävä vuosittain vähintään 1,1% yleisen palkkausjärjestelmän piirissä olevan henkilöstön peruspalkkojen yhteismäärästä.***

*Suorituslisä on osa kannustavaa palkitsemista ja se perustuu työntekijälle asetettuihin tavoitteisiin ja työnantajan tekemään työsuorituksen arviointiin. Suorituslisän kannustavuus perustuu siihen, että jokainen työntekijä voi omalla työsuorituksellaan vaikuttaa työn lopputulokseen ja siten myös omaan palkkatasoonsa. Suorituslisän käytöstä hyötyvät sekä työntekijä että työnantaja. Työntekijälle se tuo rahallista palautetta hyvin tehdystä työstä ja työnantajalle se antaa mahdollisuuden paremmin ohjata toimintaa haluamaansa suuntaan.*

*Arviointiperusteet johdetaan työnantajan strategioista ja tavoitteista. Arviointiperusteiden tulee olla sellaisia, että työntekijä voi omalla toiminnallaan vaikuttaa arviointitulokseen. Suorituslisä heijastaa työyhteisön käsitystä työsuorituksesta. Tämän vuoksi jokaisen organisaation on rätätälöitävä oma suorituslisäjärjestelmä omien olosuhteidensa ja tarpeidensa mukaan."*

Suorituslisän käyttö perustuu seurakunnan valmistelemaan paikalliseen suorituslisäjärjestelmään. Ennen suorituslisän käyttöönottoa työnantajan laatimista työsuorituksen arviointiperusteista käydään pääsopimuksen 2 § 4 mom. ja 13 § mukaiset täytäntöönpanoneuvottelut pääsopijajärjestöjen edustajien kanssa.

Taivalkosken seurakunnassa täytäntöönpanoneuvottelut on käyty 1.10. ja 15.10.2018. Neuvottelujen tuloksena syntyi yksimielinen ehdotus suorituslisäjärjestelmän käyttöönotosta seurakunnassa. Kirkkoneuvosto on päättänyt 29.10.2018/§137 ottaa käyttöön 1.1.2020 suorituslisäjärjestelmän Taivalkosken seurakunnassa. Työnantajan edustajat ovat arvioineet työntekijöiden työssä suoriutumisen marraskuun 2021 aikana.

Asiakirjat, jotka sisältävät työntekijän palkkauksen perustetta varten tehtyjä arviointeja, on pidettävä salassa JulkL:n (25.5.1999/621) 24 §:n 1 mom. 29 kohdan perusteella. Tietoja saavat käsitellä vain ne henkilöt, joille se tehtäviensä puolesta kuuluu.

**Päätösehdotus (tp):** Kirkkoneuvosto hyväksyy talouspäällikön kokouksessa esittämän ehdotuksen työntekijöiden suorituslisän maksamisesta 1.1.-31.12.2022. (Ei julkinen)

**Päätös:** Päätettiin yksimielisesti esityksen mukaisesti.



## SUORITUSLISÄN KRITEERIT 2022

### Kirkkoneuvosto 87 §

Suorituslisä palkanosana jatkuu vuonna 2022 työehtosopimuksen mukaisesti. Suorituslisän maksamisen edellytyksenä on 12 kuukauden tarkkailujakso, joka alkaa 1.1.2022 ja päättyy 31.12.2022. Tarkkailujaksolle on asettava kriteerit. Työnantajien edustajat ovat laatineet kriteerit ja ne on käsitelty ja hyväksytty ylimääräisessä työntekijäkokouksessa 10.11.2021.

#### **1. Työssä suoriutuminen**

Kuvaa työntekijän ammatinhallintaa, suoriutumista työtehtävistä ja hänelle annetuista tavoitteista

#### **2. Innovatiivisuus**

Kuvaa työntekijän taitoa, tahtoa ja motivaatiota suunnitella ja kokeilla uusia työtapoja, seurakuntaelämän muotoja ja erityisesti etäosallistumisen mahdollisuuksia. Kuvaa lisäksi taitoa muuttaa omaa toimintatapaa muuttuvissa olosuhteissa.

#### **3. Viestinnän kehittäminen ja sosiaalisen median mahdollisuuksien hyödyntäminen**

Kuvaa työntekijän taitoa, tahtoa ja motivaatiota kehittää monipuolista viestintää ja hyödyntää työssä sosiaalisen median mahdollisuuksia.

Työssä suoriutuminen otetaan huomioon 40 %:n painoarvolla, innovatiivisuus 30 %:n painoarvolla sekä viestinnän kehittäminen ja sosiaalisen median mahdollisuuksien hyödyntäminen 30 %:n painoarvolla.

### **Päätösehdotus (tp):**

Kirkkoneuvosto hyväksyy vuodelle 2022 laaditut suorituslisäkriteerit.

### **Päätös:**

Päätettiin yksimielisesti esityksen mukaisesti.

## TAIVALKOSKEN SEURAKUNNAN RIPPIKOULUT JA RIPPIKOULLUVASTAAVAT 2022

### Kirkkoneuvosto 88 §

Kirkkojärjestyksen mukaan rippikoulua johtaa pappi tai lehtori (KJ 3:3).  
Lisäksi rippikouluun täytyy nimetä turvallisuus- ja ohjelmavastaava.

Taivalkosken seurakunnan rippikoulun ohjesäännön 2 §:n mukaan toimintavuoden aikana pidettäviä rippikouluja varten laaditaan vuosisuunnitelma, jonka kirkkoneuvosto vahvistaa.

Vuoden 2022 aikana Taivalkosken seurakunnassa järjestetään seuraavat rippikoulut:

Leiririppikoulu:

Rippikoulun aloitus sunnuntaina 7.11.2021, seurakuntaelämään tutustuminen reilun puolenvuoden aikana, ennakkotehtävät ja ennakkopäivä alkukesästä sekä leirijakso Posiolla Kirikeskuksessa 14.-21.7.2022.  
Konfirmaatio Taivalkosken kirkossa sunnuntaina 24.7.2022.

Leiririppikoulun johtaa kirkkoherra Tuomo Törmänen ja turvallisuus- ja ohjelmavastaavana toimii nuorisotyönohjaaja.

Yksityisrippikoulu:

Yksityisrippikouluja järjestetään tarvittaessa. Yksityisrippikoulut johtaa seurakuntapastori Raili Suviranta.

Aikuisrippikoulu:

Aikuisrippikouluja järjestetään tarvittaessa. Aikuisrippikoulut johtaa seurakuntapastori Raili Suviranta.

### Päätösehdotus (khra):

Kirkkoneuvosto vahvistaa, että Taivalkosken seurakunta järjestää vuonna 2022 edellä esittelytekstissä esitetyn mukaisesti leiririppikoulun sekä tarvittaessa yksityisrippikouluja ja aikuisrippikouluja sekä nimeää rippikoulujen johtajat ja turvallisuus- ja ohjelmavastaavan esittelytekstin mukaisesti.

### Päätös:

Päätettiin yksimielisesti esityksen mukaisesti.

## LAUSUNTOPYYNTÖ KOILLISMAAN JA ROVANIEMEN ROVASTIKUNTIEN YHDISTÄMISESTÄ

### Kirkkoneuvosto 89 §

Koillismaan rovastikunta syntyi vuoden 2013 alussa, kun aikaisempaan lin rovastikuntaan kuuluneet lin, Haukiputaan ja Kiimingin seurakunnan siirtyivät Oulun tuomiorovastikuntaan. Koillismaan rovastikuntaan kuuluvat Taivalkosken, Pudasjärven ja Kuusamon seurakunnat. Koillismaan rovastikunnan lääninrovastina on toiminut vuodesta 2015 lukien Taivalkosken kirkkoherra Tuomo Törmänen.

Tuomiokapituli on viimeksi vuonna 2018 selvittänyt rovastikuntien rajojen muutostarpeita liittyen rovastikuntien kokoon. Tällöin Koillismaan rovastikunnan seurakunnilta pyydettiin lausuntoa mahdollisesta Taivalkosken ja Kuusamon seurakunnan liittämisestä Rovaniemen rovastikuntaan ja Pudasjärven seurakunnan liittämisestä Tuomiorovastikuntaan tai vaihtoehtoisesti Posion seurakunnan liittämisestä Koillismaan rovastikuntaan. Saatujen lausuntojen pohjalta tuomiokapituli ei ryhtynyt rovastikuntarajojen muutoksiin.

Tuomiokapitulissa on jälleen herännyt kysymys Koillismaan ja Rovaniemen rovastikuntien yhdistämisestä. Aikanaan Kuusamon (Maanselän) seurakunta on kattanut nykyisten Itä-Lapin seurakuntien alueita. Uudempaakin kulttuurista ja seudullista yhteyttä on Koillismaan rovastikunnan seurakunnilla ja Itä-Lapin seurakuntien välillä. Yhdistetyssä rovastikunnassa olisi 9 seurakuntaa ja se olisi alueellisesti suunnilleen nykyisen Lapin rovastikunnan kokoinen.

Oulun hiippakunnassa on tällä hetkellä 8 rovastikuntaa. Rovastikunnista pienin on kolmen seurakunnan Koillismaan rovastikunta. Kalajoen rovastikunnassa on 12 seurakuntaa, Limingan rovastikunnassa kymmenen seurakuntaa, Kokkolan rovastikunnassa yhdeksän seurakuntaa, Oulun tuomiorovastikunnassa kahdeksan seurakuntaa, Kemi-Tornion rovastikunnassa seitsemän seurakuntaa, Lapin rovastikunnassa seitsemän seurakuntaa sekä Rovaniemen rovastikunnassa kuusi seurakuntaa. Rovaniemen rovastikuntaan kuuluvat Kemijärven, Pelkosenniemen, Posion, Ranuan, Rovaniemen ja Sallan seurakunnat.

Tuomiokapitulin näkemyksen mukaan nykyistä suurempi rovastikunta mahdollistaisi nykyistä paremmin rovastikunnallisen yhteistyön. Vaikka uuden rovastikunnan laajuus aiheuttaisi myös omia haasteita, hyötyjen voitaneen katsoa olevan haittoja suuremmat. Piispa Jukka Keskitalo on ollut Koillismaan rovastikunnan kirkkoherroihin yhteydessä kuulostellakseen heidän näkemystään asiasta. Kukaan heistä ei ole pitänyt mahdollisena Rovaniemen ja Koillismaan rovastikuntien yhdistämistä.

Tuomiokapituli on käsitellyt rovastikuntien yhdistämistä istunnossaan 20.10.2021 ja päättänyt pyytää Koillismaan rovastikunnan seurakunnilta lausunnot asiasta. Lausunto on pyydetty toimittamaan tuomiokapituliin 31.12.2021 mennessä. Tuomiokapitulin mukaan Rovaniemen rovastikunnan

seurakuntien lausunto on syytä kysyä, kun on ensin selvitetty Koillismaan rovastikunnan seurakuntien kanta asiaan. Tuomiokapitulin lausuntopyyntö on esityslista liitteenä (liite 7).

Koillismaan ja Rovaniemen rovastikuntien yhdistyminen olisi mahdollista toteuttaa 1.1.2023.

**Päätösehdotus (khra):**

Kirkkoneuvosto toteaa lausuntonaan Oulun hiippakunnan tuomiokapitulille, että Taivalkosken seurakunnan näkökulmasta olisi luontevaa järjestää rovastikunnallinen yhteistyö yhdessä nykyistä useamman seurakunnan kanssa. Hallinnollisesti ja osin toiminnallisesti Koillismaan rovastikunta on nykyisellään liian pieni yksikkö. Suuremmankin rovastikunnan sisällä olisi mahdollista ja järkevää, että nykyiset Koillismaan rovastikunnan seurakunnat jatkaisivat hyvää ja perinteistä yhteistyötä. Kokonsa, maantieteellisen sijaintinsa ja toimintaympäristönsä puolesta Koillismaan ja Rovaniemen rovastikunnista muodostettu uusi rovastikunta olisi sopiva ja toimiva kokonaisuus. Uusi aikaisempaa suurempi rovastikunta mahdollista uudenlaisia yhteistyön muotoja esimerkiksi henkilökunnan koulutuksen osalta. Taivalkosken seurakunnan kirkkoneuvosto puoltaa Koillismaan rovastikunnan ja Rovaniemen rovastikunnan yhdistämistä. Taivalkosken kirkkoneuvosto toivoo mahdollisuutta lausua näkemyksensä uuden rovastikunnan nimestä, kun se on ajankohtaista.

**Päätös:**

Päätettiin yksimielisesti esityksen mukaisesti.

## KIRKON REMONTIN SUUNNITTELUYÖRYHMÄN RAPORTTI

### Kirkkoneuvosto 90 §

Kirkkoneuvosto kokouksessaan 2.10.2019 § 101 nimesi kirkon remontin suunnittelutyöryhmään kirkkoherran, seurakuntamestarin, taluspäällikön ja luottamushenkilöistä Ulla Majavan, Sirpa Paunan ja Pekka Turpeisen. Työryhmän koollekutsujana toimi taluspäällikkö.

Suunnittelutyöryhmä on pohtinut ja selvittänyt seurakunnan toiminnan ja talouden näkökulmasta kirkon remonttiin liittyviä toiveita ja kehitysideoita.

Tämän lisäksi keväällä 2021 toteutettiin nettikysely, johon pyydettiin seurakuntalaisilta, erilaisilta yhdistyksiltä ja yhteistyökumppaneilta ideoita ja mahdollisia muutostarpeita kirkon remonttiin liittyen.

Liite 8.

**Päätösehdotus (tp):** Kirkkoneuvosto merkitsee kirkon remontin suunnittelutyöryhmän raportin tietoonsa saatetuksi.

**Päätös:** Merkittiin tiedoksi.

## ILMOITUSASIAT

**Kirkkoneuvosto 91 §** Kirkkoneuvostolle annetaan tiedoksi seuraavat asiat:

### 1. Kirkkohallituksen yleiskirjeet:

- |        |   |
|--------|---|
| Nro 22 | Kirkon tietoturvapoliitikasta annettu väliaikainen määräys                              |
| Nro 23 | Talousarvion valmistelun perusteet vuodelle 2022  |
| Nro 24 | Vuoden 2022 kirkkokolehdit  |
| Nro 25 | Seurakuntien tilojen kartoittaminen turvapaikanhakijoiden hätä- ja tilapäismajoitukseen |
| Nro 26 | Piispainkokoukselta neljä päätöstä kirkon säädöskokoelmaan                              |
| Nro 27 | Rakennusavustusuudistus   |

### 2. Kirkon työmarkkinalaitoksen yleiskirjeet:

- |       |  |
|-------|--|
| Nro 7 | Seurakunnan henkilöstön palkkojen yhteensovittaminen seurakuntaliitostilanteissa             |
| Nro 8 | 1. Luottamusmieskoulutus vuonna 2022<br>2. Yhteistoiminta- ja työsuojelukoulutus vuonna 2022 |

### 3. Oulun hiippakunnan tuomiokapitulin päätökset

-

### 4. Saapuneet muut kirjeet

-

**Päätösesitys (khra):** Edellä luettelut asiat merkitään tiedoksi.

**Päätös:** Merkittiin tiedoksi.

## MUUT MAHDOLLISET ASIAT

**Kirkkoneuvosto 92 §** Seuraava kirkkoneuvoston kokous 24.1.2022 klo 15.30.

## OIKAISUVAATIMUSOHJEET, VALITUSOSOITUS JA KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

**Kirkkoneuvosto 93 §** Oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoitus liitetään pöytäkirjaan.

Pykälät: 73, 74, 79, 80, 81, 82, 85, 88

Puheenjohtaja totesi kokouksen päättyneeksi klo 20.40.

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet: \_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_