



TAIVALKOSKEN SEURAKUNTA

Toimintasuunnitelma ja talousarvio vuodelle 2026 sekä suunnitelma vuosille 2027 ja 2028

Kirkkoneuvosto 03.12.2025
Kirkkovaltuusto 17.12.2025

Sisältö

I Yleisperustelut.....	3
JOHDANTO – KIITTÄEN JA LUOTTAEN.....	3
Yleiskatsaus	5
Työllisyys ja ansiotason kehitys	6
Seurakunnan toiminnan ja talouden katsaus	7
Toiminnan ja talouden mittarit.....	10
ELÄMÄÄ YHDESSÄ – TAIVALKOSKEN SEURAKUNTA 2025.....	122
Henkilöstö.....	16
Talousarvion rakenne	17
Talousarvion sitovuus	18
II	
Käyttötalousosa20.....	20
Hallinto (pl 1)	21
Seurakunnallinen toiminta (pl 2).....	23
Hautustoimi (pl 4)	377
Kiinteistötoimi (pl 5).....	39
III Tuloslaskelmaosa	41
IV Investointiosa.....	43
V Rahoitusosa.....	44
VI Yhteenvetotaulukko.....	45
VII Hautainhoitorahasto	46

I Yleisperustelut

JOHDANTO – KIITTÄEN JA LUOTTAEN

Seurakuntalaiset muodostavat seurakunnan. Tästä seurakunnan olemukseen vahvasti liittyvästä ajatuksesta seuraa luontevasti, että seurakunnan tulevaisuutta on mahdollista rakentaa ainoastaan yhdessä. Kotiseurakunnan tulevaisuuden suuntaviivat tulee hahmottaa seurakunnan työntekijöiden, luottamushenkilöiden ja seurakuntalaisten yhteistyönä.

Taivalkosken seurakunnan tavoitteena on tulevaisuudessakin olla itsenäinen seurakunta. Tulevaisuutta tulee kuitenkin katsoa realistisesti. Taivalkosken seurakunnan jäsenistö ikääntyy ja vähenee vääjäämättömästi. Vuonna 2025 jäsenmäärä oli elokuun lopussa ensimmäistä kertaa alle 3000. Tulevaisuuden hahmottamisessa muutoksiin tulee reagoida ennakoivasti. Vuonna 2025 Taivalkosken seurakunnalle ryhdyttiin laatimaan uutta strategiaa, jossa linjataan seurakunnan toimintaa useiksi vuosiksi eteenpäin. Strategiatyössä tulee osallistaa seurakuntalaisia ja yhteistyötahoja mahdollisimman laajasti.

Taivalkosken seurakunnan kirkon peruskorjaus valmistui vuonna 2024. Kirkon peruskorjaus on ollut ennen kaikkea panostus seurakunnan tulevaisuuteen. Vuoden 2026 yleiseksi teemaksi on valittu ”KIITTÄEN JA LUOTTAEN”. Haluamme tällä osoittaa kiitosta paitsi toiminnan mahdollistaville seurakuntalaisille, myös Jumalallemme. Samoin haluamme heille myös luottamusta osoittaa. Haluamme, että seurakuntalaiset pääsevät kehittämään jumalanpalvelus- ja muuta seurakuntaelämää yhdessä työntekijöiden kanssa. Haluamme kutsua ihmisiä kiittämään ja luottamaan Jumalan sanaan, kristinuskon ydinsanomaan ja myös kiittämään ja luottamaan toinen toisiimme – niin työntekijät, kuin seurakuntalaisetkin.

Monesti sanotaan, että lapsissa nuorissa on tulevaisuus. Seurakunnassa tämä ajatus tulee ottaa vakavasti. Taivalkosken seurakunnan yksi merkittävä vahvuus on kotiseurakuntaan sitoutuneet ja seurakunnasta monella tavalla kiinnostuneet nuoret. Nuorten vaikuttajaryhmän jäsenille tulee antaa todelliset ja aidot mahdollisuudet vaikuttaa oman kotiseurakunnan päätöksentekoon ja tulevaisuuteen. Nuorille tulee näyttää, että

heidät ja heidän kysymyksensä otetaan vakavasti. Nuoriin on panostettu paljon, uusi nuorten olohuone on siitä hyvä esimerkki.

Taivalkosken seurakunta on hyvällä tavalla niin sanotusti sekalainen seurakunta. Seurakunnassamme on monenlaisia näkemyksiä kristillisestä uskosta ja erilaisia tapoja elää kristillistä uskoa todeksi. Olemme hienolla tavalla löytäneet tavan elää keskinäisessä kunnioituksessa ja tahdossa ymmärtää toinen toistamme. Kotiseurakunnassa tulee olla tilaa jokaiselle. Tämän varmistaminen on tulevaisuuden seurakuntaelämän yksi suuri kysymys. Voimme nähdä uskon moninaisuuden rikkautena – kiittäen ja luottaen siihen, että keskinäinen kunnioitus ja arvostus on arvoasteikossamme korkealla.

Jumalan johdatuksessa ja suojeluksessa kohtaamme uuden vuoden. Kristuksessa meillä on tulevaisuus ja toivo. Jos Jumala suo, vuosi 2026 on uusien mahdollisuuksien vuosi. Vuosi tulee olemaan osin kuitenkin myös muutosten vuosi; edessä ovat sekä kirkkoherran- että seurakuntavaalit ja tulevaisuuden vastuunkantajat ottavat vuoroaan vastuun seurakunnan tulevaisuudesta – kiittäen ja luottaen.

Taivalkoskella 17.10.2025

Jari Valkonen
Kirkkoherra

Yleiskatsaus

Talouden nykytila

Talouden nykytila vuonna 2025 on epävakaa. Talouden asteittaista virkoamista on ennustettu jo pitkään. Ennusteiden keskeinen viesti viime vuodesta tämän vuoden kesään saakka on ollut se, että talouden käänne on tulossa. Näin ovat todenneet sekä Suomen pankki (10.6.2025) että VM (16.6.2025). Talouden käänteen ajankohta on kuitenkin jatkuvasti siirtynyt eteenpäin, millä on suoria vaikutuksia talouskasvuun, palkkasumman muutokseen ja verokertymiin. Ennusteita on viime vuodesta laskettu. Kesän ennusteet näyttivät tälle vuodelle Suomen pankin mukaan 0,5 % kasvua ja VM:n mukaan 1 % kasvua. Talouden käänteen siirryttyä pidemmälle myös ennusteita on laskettava. Heikko taloustilanne vaikuttaa verokertymiin, joiden odotettua heikompi kehitys aiheuttaa lisäpaineita julkiselle taloudelle. Valtioneuvosto päätti syksyn budjettiriihessä valtion talouteen tehtävistä lisäsopeutuksista, joiden suuruus on 224 miljoonaa euroa vuodelle 2026 ja 1012 miljoonaa euroa vuodelle 2027. Nämä lisäsopeutukset aiheuttavat lisähaasteita talouden kasvulle erityisesti tietyillä sektoreilla, kuten rakentamisessa.

Inflaatio

Vuosi Inflaatio, kuluttajahintojen vuosimuutos, oli 0,2 % heinäkuussa 2025 (Tilastokeskus, 14.8.2025), kun se vuotta aiemmin vastaavana ajankohtana oli 1,0 %. Inflaatio on nopeasti hidastunut vuodesta 2023 ja lähestyy nyt jo deflaation rajaa. Tätä voidaan pitää sekä merkinä talouden heikosta tilasta että euroalueen korkokannan huonosta sopivuudesta Suomen talouteen tällä hetkellä. Vertailun vuoksi euroalueella inflaation oli heinäkuussa 2,0 % (Eurostat 2.9.2025), mikä ohjaa Euroopan keskuspankin korkopolitiikkaa. Valtiovarainministeriö ennusti inflaation olevan 0,6 prosenttia vuonna 2025 ja 1,6 prosenttia vuonna 2026 (VM, 16.6.2025). Suomen pankin inflaatioennusteet olivat 0,8 prosenttia vuodelle 2025 ja 1,6 prosenttia vuodelle 2026. Nämä ennusteet sisältävät oletuksia talouden suunnan muutoksesta, joka on kuitenkin siirtynyt jatkuvasti tulevaisuuteen. Näin ollen inflaatio jäänee todellisuudessa näiden ennusteiden alapuolelle.

Työllisyys ja ansiotason kehitys

Bruttokansantuotteen kausitasoitettu luku oli heinäkuussa 0,4 % edelliskuukautta suurempi, mutta käytännössä edellisvuoden tasolla. Näin ollen aiemmista ennusteista poiketen talous ei käytännössä ole heinäkuun loppuun mennessä kasvanut edellisvuoteen verrattuna (Tilastokeskus 29.8.2025).

Työllisyystilanne on vuoden 2025 aikana edelleen heikentynyt vastoin aiempia ennusteita talouden suunnan kääntymisestä. Uusien avoimien työpaikkojen määrä on vähentynyt ja työttömien työnhakijoiden, lomautettujen sekä pitkäaikaistyöttömien määrä noussut. Työllisyysasteen (20–64-vuotiaat) trendi oli heinäkuussa 75,8 prosenttia, mikä on 0,8 prosenttiyksikköä matalampi kuin vuoden 2024 heinäkuussa. Työttömyysasteen trendi oli 9,6 prosenttia, mikä oli peräti 1,2 prosenttiyksikköä korkeampi kuin vuotta aiemmin. Tämä selittyi etenkin huomattavan heikolla kausityöntekijöiden määrällä.

Työllisiä oli heinäkuussa tilastokeskuksen työvoimatutkimuksen mukaan 43 000 vähemmän kuin vuotta aiemmin ja vastaavasti työttömien määrä lisääntyi 40 000 hengellä edellisvuoteen verrattuna. (Tilastokeskus, 26.8.2024) Kokoaikaisten palkansaajien säännöllisen työajan keskiansioiden kehitystä kuvaava ansiotasoindeksi nousi toisella vuosineljännekselle edellisvuoteen verrattuna 2,8 %, joka on merkittävästi inflaatiota korkeampi nousu (Tilastokeskus 29.8.2025). Näin ollen palkansaajien reaali-ansiot ja täten ostovoima kasvoivat merkittävästi. Yksityinen kulutus ei kuitenkaan ostovoiman paranemisesta huolimatta elpynyt olennaisesti, vaan säästämisaste vuoden 2025 ensimmäisellä neljänneksellä nousi edellisvuoden 2,1 prosentista tämän vuoden 4,5 prosenttiin (Tilastokeskus 18.6.2025). Tuoreessa syksyn taloudellisessa katsauksessaan valtiovarainministeriö (VM, 22.09.25) ennustaa työttömyysasteen nousevan 9,4 prosenttiin vuonna 2025 ja laskevan sitten 8,4 prosenttiin vuonna 2027. Työttömyysasteella on suora vaikutus palkkasummaan ja täten kirkollisverotuottoihin. Mikäli valtiovarainministeriön ennuste työttömyysasteen kehityksestä pitää paikkansa, on tällä kehityksellä positiivinen vaikutus kirkollisverotuottojen kehitykseen. Yksityisen kulutuksen ennustettua alhaisempi taso selittää suurelta osin sen, miksi talouden käänne on siirtynyt tulevaisuuteen.

Seurakunnan toiminnan ja talouden katsaus

Taivalkosken seurakunnan taloudellinen tilanne on toistaiseksi vakaa, mutta velkainen vuonna 2024 toteutuneen kirkon remontin vuoksi. Taivalkosken seurakunta pysyi talousarvioraamissaan vuonna 2024 erittäin hyvin, toteumaprosentti oli kokonaisuudessaan 98,2 %. Kertaluontaisena eränä oli metsätalouden tuotot noin 140.000 euroa. Tilikauden tulos oli 142.996 euroa positiivinen vuonna 2024. Kuluvana vuonna 2025 arvioidaan, että talousarvioraami ylitetään lievästi, johtuen henkilöstökulujen ylityksistä.

Vuodelle 2026 Taivalkosken seurakunta tekee 34.885 euroa ylijäämäisen budjetin, vuosille 2027–2028 budjetit ovat samalla tasolla.

Verotulot

Kirkollisverotuottojen kehitys vuoteen 2030 saakka näyttää suotuisalta Taivalkosken seurakunnassa. Kirkkohallituksen FCG:ltä tilaaman ennusteen mukaan vuodelle 2026 ennustetaan 0,3 %:n kasvua verotulojen asettuessa noin 880.000 euron. Vuonna 2030 verotulojen ennustetaan olevan 903.000 euroa.

Valtion rahoitus

Valtion rahoitusta lakisääteisiin yhteiskunnallisiin tehtäviin Taivalkosken seurakunta saa vuonna 2024 79 300 euroa, mikä riittää seurakunnan lakisääteisistä yhteiskunnallisista tehtävistä aiheutuvien kustannusten kattamiseen. Hautausmaksujen osalta hautoja koskevien maksujen tulisi kattaa vähintään neljäsosa hautausmaiden ylläpidon kustannuksista ja hautaamiseen liittyvien palvelujen kustannuksista vähintään puolet.

Kriisiytyvän seurakunnan mittarit

Kriisiytyvän seurakunnan mittarien valossa Taivalkosken seurakunnan tilanne on vakaa. Toiminnan, hallinnon ja talouden mittareista lähes kaikki olivat tilinpäätöksessä 2024 positiivisella puolella.

Seurakunnan toiminnassa ja hallinnossa ei ole ilmennyt puutteita. Vallitseva tilanne pyritään säilyttämään ja hyvää esihenkilötyötä ylläpitämään hankkimalla lisäkoulutusta esihenkilöille.

Kriisiytyvän seurakunnan toiminnan ja hallinnon mittarit	TP 2024	Toimenpiteet tilanteen korjaamiseksi/arvio Kuluva vuosi 2025	Toimenpiteet tilanteen korjaamiseksi/arvio Talousarvio 2026
1. Seurakunnan yhteiskunnalliset tehtävät <ul style="list-style-type: none"> • Puutteet hautausmaiden tai hautausmaahan ylläpitotehtävien hoidossa. • Epäkohdat kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden rakennusten ja irtaimiston ylläpitotehtävien hoidossa. • Puutteellisuudet kirkonkirjojen ja väestötietojärjestelmään liittyvien tehtävien hoidossa. 	Hautausmaiden ja hautausmaahan ylläpitotehtävien resurssit ovat riittävät. Kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden rakennuksien (Taivalkosken kirkko ja Kaakurivaaran siunauskappeli) ylläpito on hoidettu asianmukaisesti.		
2. Seurakunnan hallinto ja viranomaistoiminta <ul style="list-style-type: none"> • Toimielinten kokoonpanoon ja toimivuuteen liittyvät ongelmat • Hallintomenettelyjen puutteellisuudet 	Hallinto ja viranomaistoiminta on hyvin resursoitu. Seurakunnan hallinto on hoidettu lainsäädännön ja ohjesääntöjen mukaisesti.		
3. Seurakunnan toimintaorganisaatio <ul style="list-style-type: none"> • Perustehtävien (KL 4:1) mukaisen toiminnan ylläpidon ilmeiset puutteet ja laiminlyönnit • Seurakunnan jäsenmäärä on laskenut viimeisten viiden vuoden aikana 15 % ja on arviointihetkellä alle 2000 jäsentä • Jäykkä, lokeroitunut, eristäytynyt ja/tai uusiutumiskyvytön toimintakulttuuri 	Seurakunnan perustehtävät (KL 4:1) on hoidettu hyvin ja tarkoituksenmukaisella tavalla. Seurakunnan jäsenmäärä on yli 2000 jäsentä. Seurakunnan toimintakulttuuria kuvaavat esimerkiksi sanat yhteistyö, avoimuus muutoksille, kehittyminen ja ennakkoluulottomuus.		
4. Johtaminen seurakunnassa <ul style="list-style-type: none"> • Johtamisen heikkoudet • Johtamista tukevat strategiset linjaukset, kuten toimintasuunnitelma, seurakunnan strategia/toimintalinjaus/missio/visio, kiinteistöstrategia, henkilöstösuunnitelma, koulutussuunnitelma tai valmiussuunnitelma puuttuvat • Puuttumattomuus seurakunnan operatiivisessa johtamisessa esiintyviin pitkäaikaisiin ongelmiin 	Taivalkosken seurakuntaa on johdettu ammattimaisesti, taitavasti ja sääntöjen mukaisesti. Johtavien viranhaltijoiden ja luottamushenkilöiden yhteistyö on toimivaa ja rakentavaa. Seurakunnalla on selkeät strategiset linjaukset. Seurakunnan operatiivisessa johtamisessa ei ole ilmennyt		

<ul style="list-style-type: none"> Haluttomuus yhteistyöhön lähiseurakuntien, rovastikunnan muiden seurakuntien ja/tai tuomiokapitulin kanssa. 	ongelmia. Seurakunnalla on valmius yhteistyöhön eri tahojen kanssa.		
<p>5. Seurakunnan henkilöstö</p> <ul style="list-style-type: none"> Henkilöstön määrä Henkilöstön työhyvinvoinnissa on toistuvia ongelmia Ongelmat riittävän henkilöstön määrässä ja rekrytoinnissa työaloittain tarkasteltuna. 	Henkilöstön määrä on riittävä ja ongelmia rekrytoinneissa ei ole ollut. Henkilöstön työhyvinvoinnissa ja jaksamisessa on ollut ajoittain haasteita, joihin on puututtu yhteistyössä tth:n kanssa.	Työntekijöillä on ollut mahdollisuus tarvittaessa työnohjaukseen. Työhyvinvointiin ja työilmapiiriin liittyvistä kysymyksistä on keskusteltu aktiivisesti työntekijöiden kanssa.	Työntekijöillä on tarvittaessa mahdollisuus työnohjaukseen. Tarvittaessa hyödynnetään ulkopuolista asiantuntemusta työhyvinvointiin liittyvissä kysymyksissä.

Kriisiytyvän seurakunnan talouden mittarit	TP 2024	Toimenpiteet tilanteen korjaamiseksi/arvio kuluva vuosi 2025	Toimenpiteet tilanteen korjaamiseksi/arvio Talousarvio 2026
1. Tilikauden tulos ilman kertaluonteisia eriä on negatiivinen kolmena peräkkäisenä vuotena taikka viimeisen tilikauden tulos on negatiivinen ilman kertaluonteisia eriä ja kirkollisveroprosentti on 2,0 tai korkeampi.	Tilikauden tulos ilman kertaluonteisia eriä oli noin 3.000 euroa ylijäämäinen. Kirkollisveroprosentti on 1,65 %.		
2. Seurakunnan taseessa oleva edellisten tilikausien yli/alijäämä luku on tilinpäätöksen perusteella menossa alijäämäiseksi, eikä sen kattamista seuraavan kolmen vuoden aikana voida laskelmin osoittaa ilman kertaluontoisten erien tai metsänhoitosuunnitelman ylittävän myynnin toteuttamista.	Taseessa on edellisten tilikausien ylijäämää 453.681,37 euroa.		

3. Maksuvalmius on alle 90 päivää, tai maksuvalmius heikkenee kolmena peräkkäisenä tilikautena.	Maksuvalmius oli 67 päivää. Maksuvalmius heikkeni 39 päivää. Kassavarat silti kasvoivat. Laskenta-kaavassa on mukana tilikauden aikana suoritettut kassasta maksut, jotka olivat investoinnin takia suuret.	Ei erillisiä toimenpiteitä vuodelle 2025. Tilannetta seurataan tarkasti.	
4. Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista kasvaa kolmena peräkkäisenä vuonna.	Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista pieneni 4,52 %.		

Taivalkosken seurakunta ei muodosta konsernia.

Arvio tulevasta kehityksestä

Yleiset ja paikalliset kehitysnäkymät

Kunnan asukasluku oli 3624 (31.12.2024). Taivalkosken kunnan asukasluvun ennustetaan vähenevän Tilastokeskuksen ennusteen mukaan noin 7,2 % prosenttia (3366) vuoteen 2030. Väestö vanhenee, eläkeläisten määrä kasvaa ja syntyvyys on kääntynyt reiluun laskuun. Tämä on haaste sekä kunnan elinvoimaisuudelle, että seurakunnan toiminnalle. Työttömyysaste Taivalkoskella oli 12,6 prosenttia 31.8.2025 ja 13,0 prosenttia 30.9.2024.

Taivalkosken seurakunnan jäsenmäärä oli 3 054 (31.12.2024) ja jäsenmäärä 27.10.2025 oli 2.979. Jäsenennusteen mukaan jäsenmäärä on noin 2 700 vuonna 2030. Jäsenistö vähenee noin 2,02 %:n vuosivauhtia ennusteen 2030 nojaten. Jäsenmäärän laskuun vaikuttaa voimakkaasti jäsenistön ikääntyminen, vähäinen syntyvyys ja alueen muuttotappio. Kirkkoon kuulumisaste Taivalkoskella on noin 83,82 % (31.12.2024).

	Jäsenet, henk.	Muutos ed.vuosi, henk.	Muutos ed.vuosi %	Kirkkoon kuulu- vuus, %
2020	3 380	-70	-2,09	86,40
2021	3 347	-33	-0,98	85,54
2022	3 260	-87	-2,60	85,30
2023	3 152	-108	-3,31	84,37
2024	3 054	-98	-3,32	83,82
2025	3 006	-48	-1,62	82,99
2026	2 941	-65	-2,16	82,20
2027	2 881	-60	-2,04	81,68
2028	2 819	-62	-2,15	81,10
2029	2 762	-57	-2,02	80,57
2030	2 700	-62	-2,24	80,21

Verotuloarvio

Kirkkohallituksen FCG:ltä tilaaman verotuloennusteen mukaan vuonna 2026 verotuloja ennustetaan kertyvän 882 000 euroa. Verotulojen arvioidaan kasvavan hieman kaikkina talousarviovuosina. Veronalaisten ansioiden ja eläketulojen kasvu on pitänyt verotuoton toistaiseksi odotettua paremmalla tasolla ja 1.1.2023 voimaan tullut sote-verouudistuskin on vaikuttanut verotulokertymään positiivisesti. Taivalkosken seurakunnan veroprosenttia ei kuluvalle vuodelle muutettu.

Kirkkovaltuusto päätti vuoden 2026 kirkollisveroprosentiksi 1,65. Verotulokertymään vaikuttavat monet tekijät kuten talouden yleinen kehitys, työllisyystilanne, seurakunnan jäsenten ansio- ja eläketulojen määrä. Maailmantalouden tilanteeseen liittyy tällä hetkellä monia epävarmuustekijöitä, minkä vuoksi verotulojen ennustaminen on hyvin haastavaa.

ELÄMÄÄ YHDESSÄ – TAIVALKOSKEN SEURAKUNTA

2025

Missio – perustehtävä

Seurakuntamme on hengellinen yhteisö, jossa toisiamme tukien ja Jumalaan luottaen kuljemme kohti pelastusta. Kristuksessa meillä on kaikki.

Arvot

Yhteisöllisyys – Yhdessä olemme seurakunta

Armollisuus – Itseämme ja toisiamme kohtaan Kristuksen mielellä

Keskinäinen kunnioitus – Avoin ja arvostava kohtaaminen

Lähimmäisyys – Hyvän elämän edellytykset lähellä ja kaukana

Luomakunta – Jumalan luomistyön vaaliminen

Visio – näky tulevasta

Yhteisössämme saamme elää kristittyinä, kantaa vastuuta ja luottaa Jumalaan.

Suuntaviivat

Sanoma ja kohtaaminen koskettavat

- Jumalan sana on sama eilen, tänään ja huomenna
- Vaalimme rikasta jumalanpalveluselämää
- Kannamme seurakuntalaisina vastuuta jumalanpalveluselämästä ja seurakunnan toiminnasta
- Puhumme uskosta lämpimästi, rohkeasti ja ymmärrettävästi
- Tuemme kristillistä kasvua kaikissa elämän vaiheissa
- Viestimme monipuolisesti
- Hyödynnämme rohkeasti teknikan uudet mahdollisuudet
- Teemme yhteistyötä eri toimijoiden kanssa

Rakastamme lähimmäistä

- Olemme ihmisten keskellä
- Olemme yhteydessä toisiimme
- Rakennamme luottamusta
- Annamme äänen heikoimmassa asemassa oleville

Arvostamme jäsenyyttä

- Kunnioitamme toistemme uskoa
- Kuulemme toistemme toiveet
- Rakennamme seurakuntayhteyttä ja kutsumme ihmisiä sen osallisuuteen
- Mahdollistamme monipuolisen osallistumisen ja vastuunkantamisen
- Elämme uskoa todeksi arjessa huolehtimalla yhteisistä asioista ja toisistamme

Kestävät rakenteet

- Ennakoimme muutokset ja vauraudumme toimimaan vähenevillä resursseilla
- Huolehdimme ydinkiinteistöistä
- Huolehdimme henkilöstön työhyvinvoinnista
- Hallintomme palvelee toimintaa
- Olemme avoimia yhteistyölle
- Olemme itsenäinen seurakunta

Seurakunnan painopistealueet vuonna 2026

Taivalkosken seurakunnan tehtävänä on toteuttaa kirkon tehtävää Taivalkoskella. Missiomamme on olla hengellinen yhteisö, jossa toisiamme tukien ja Jumalaan luottaen kuljemme kohti pelastusta. Tahdomme muistaa, että Kristuksessa meillä on kaikki. Viisioimme tulevaisuudesta on yhteisö, jossa saamme elää kristittyinä, kantaa vastuuta ja luottaa Jumalaan tässä maailmassa ja tässä ajassa. Tahdomme vahvistaa seurakunnassamme iloa, toivoa, rohkeutta ja välittämistä. Tahdomme olla yhteisö, jossa jokainen taivalkoskelainen voi kokea olevansa tervetullut ja löytää oman paikkansa. Työyhteisönä katsomme luottavaisin mielin tulevaisuuteen. Suunnittelemme ja ideoimme uusia tapoja toimia.

Kirkkoneuvoston määrittelemät Taivalkosken seurakunnan vuoden 2026 toiminnallinen painopiste on ”KIITTÄEN JA LUOTTAEN”. Tavoitteena on lisätä seurakuntalaisten osallistumista jumalanpalveluselämään sekä lisätä seurakuntalaisten osallistamista jumalanpalvelusten ja muun seurakuntaelämän. suunnitteluun. Seurakunnan toimintaa järjestetään eri puolilla Taivalkoskea muun muassa maakirkkojen muodossa, mutta jumalanpalveluselämän sydän on kuitenkin peruskorjattu kotikirkko.

Hiilineutraali kirkko 2030-strategia ja ympäristöasiat

Kirkon tavoitteena on olla toiminnassaan hiilineutraali vuoteen 2030 mennessä. Kirkon seurakuntien tarpeisiin räätälöity ympäristöjärjestelmä Kirkon ympäristödiplomi on työkalu, jonka avulla toteutetaan kirkon energia- ja ilmastostrategian tavoitteita. Tavoitteena on, että kaikilla seurakunnilla on ympäristödiplomi vuoteen 2025 mennessä. Hiilineutraaliuteen pyritään viiden tavoitteen avulla, jotka sisältävät suosituksia toimenpiteistä.

Taivalkosken seurakunnalla ei ole öljylämmitteisiä kiinteistöjä eikä toiminnan kannalta tarpeettomia tiloja (tavoite 1). Toiminnan päästöjä vähennämme (tavoite 2) tekemällä kestäviä hankintoja asettamalla ilmastokriteerin yhdeksi hankintakriteeriksi. Pyrimme kompensoimaan päästöt (tavoite 3) kartoittamalla metsiemme tilan hiilivarastoina. Vaikutamme yhteiskunnallisena toimijana ja keskustelijana (tavoite 4) toteuttamalla rippikoulut ympäristöystävällisesti ja kannustamalla nuoria ottamaan vastuuta ilmastosta. Taivalkosken seurakunta on sitoutunut ilmastotyöhön (tavoite 5) ja seurakunnalla on tavoite hankkia kirkon ympäristödiplomi vuonna 2027. Tavoitteenamme on olla hiilineutraali seurakunta vuonna 2030.

Arviot seurakunnan kiinteistöjen kehityksestä sekä kiinteistöjen tulevista investointitarpeista kiinteistöstrategian mukaisesti

Vuonna 2026 valmistuvassa kiinteistöstrategiassamme kiinnitämme huomiota siihen, että kiinteistökantamme on ympäristöystävällistä eikä meillä ole kiinteistökantaa, joka ei ole toiminnan kannalta välttämätöntä. Kiinteistöstrategia laaditaan Kirkkohallituksen mallin ja ohjeiden mukaisesti. Tavoitteenamme on, että kiinteistötoimea ja maankäyttöä koskevaan päätöksentekoon on jatkossa aina sisällytetty myös ympäristövaikutusten arviointi.

Seurakunnassamme on käytössä Basis-järjestelmän rakennus- ja kiinteistörekisteri, jossa rakennusten, kiinteistöjen sekä arvoesineiden perustiedot ovat yhteisessä tietokannassa.

Seurakunnan toimintaan suunnitellut muutokset

Taivalkosken seurakunnan toimintaan ei ole suunnitteilla suuria muutoksia kuten seurakuntaliitoksia tai merkittäviä uusia yhteistyökuvioita naapuriseurakuntien kanssa. Taivalkosken ja Posion seurakunnalla on taloushallinnon yhteistyösopimus, jossa Posion seurakunta ostaa taloushallinnon palvelut Taivalkosken seurakunnalta. Käytännössä Taivalkosken seurakunta laskuttaa 40 % talouspäällikön palkkauskustannuksista Posion seurakunnalta.

Riskien hallinta

Arvioitaessa seurakunnan toiminnan tulevaa kehitystä on tärkeää tunnistaa mahdolliset seurakunnan strategiset, toiminnalliset ja taloudelliset riskit. Taivalkosken seurakunnassa tehdään noin kolmen vuoden välein riskikartoitus, jossa merkittävimmät riskit on tunnistettu ja arvioitu ja joilta suojautumiseksi on päätetty riskienhallintatoimenpiteistä. Tehdyistä toimenpiteistä raportoidaan tilinpäätöksessä. Seuraava riskikartoitus on vuonna 2026.

Vuoden 2025 aikana huomioitiin myös kulttuurihistoriallisesti arvokas kirkollinen esineistö. Museotutkija Mikko Salo suoritti esineinventoinnin museoalan ammattilaisen otteella ja esineistön ja taiteen vakuutusarvot on tarkistettu oikealle tasolle.

Henkilöstö

Seurakunnassa työskenteli 8 henkilöä (31.10.2025). Vakituksessa palvelussuhteessa työskenteli 8 henkilöä, joista 7 kokoaikaisia ja 1 osa-aikainen. Vakituksista naisia oli 6 ja miehiä 2 ja osa-aikaisista 1 oli nainen. Määräaikaisia työsuhteita ei ollut. Henkilöstön määrässä ei ole tapahtunut muutoksia vuonna 2025. Virkavapaalla ei ollut yhtään työntekijää. Talousarviovuonna 2026 henkilöstön määrän ei ole tulossa muutoksia.

HENKILÖSTÖ TYÖ- ALOITTAIN	2025
Seurakuntapapisto	2
Kirkkomuusikot	1
Diakoniatyöntekijät	1
Nuorisotyöntekijät	1
Varhaiskasvatuksen työntekijät	1
Muut seurakuntatyöntekijät	0
Hallinto- ja toimistotyöntekijät	1
Hautausmaatyöntekijät	0
Kiinteistö- ja kirkonpalvelus- työntekijät	1
Muut työntekijät	0
YHTEENSÄ	8

Taivalkosken seurakunnassa ei ole laadittu erillistä henkilöstösuunnitelmaa, koska henkilöstön määrä on alle 20.

HENKILÖTYÖVUOSITAUUKKO 2024

Seurakunta	HTV1	HTV2	HTV3
3234 Taivalkosken seurakunta NAISSET	6,13	6,13	5,29
3234 Taivalkosken seurakunta MIEHET	2,29	2,29	2,09

Henkilötyövuosi HTV1 = palveluksessaolopäivien lukumäärä kalenteripäivinä / 365 * (osa-aikaprosentti/100)

Henkilötyövuosi HTV2 = palkallisten palveluksessaolopäivien lukumäärä kalenteripäivinä / 365 * (osa-aikaprosentti/100)

Henkilötyövuosi HTV3 = palveluksessaolopäivien (vähennetty kaikki poissaolot) lkm kalenteripäivinä / 365 * (osa-aika-%/100)

Taivalkosken seurakunnassa laaditaan vuosittain työntekijöiden ammatillisen osaamisen kehittämiseksi koulutussuunnitelma henkilöstön ammatillisen osaamisen kehittämispöytäkirjan mukaisesti (Kirvestes liite 12 § 2, 3 ja 4 mom.)

Henkilöstön työterveyshuollosta on sopimus Suomen Terveystalo Oy:n kanssa.

Tilikausi	2024	2023	2022
Hierarkia - Raportit - -	Toteuma (€)	Toteuma (€)	Toteuma (€)
Palkat ja palkkiot	-427 497,50	-412 852,51	-394 010,70
Eläkekulut	-85 672,74	-85 434,81	-77 889,49
Muut henkilösivukulut	-10 124,05	-13 463,15	-11 705,68
Saadut henkilöstökorvaukset	7 345,22	6 431,76	9 430,97
Muut henkilöstökulujen oikaisut (+/-)	-0,15	-0,17	
Aktivoidut palkat, eläke- ja henkilösi- vukulut			-3 266,86
YHTEENSÄ	-515 949,07	-505 318,88	-477 441,76
Matka-, majoitus- ja ravitsemuskulut	-18 425,08	-21 487,20	-21 515,51
Koulutuskulut ja matkat, maj ja ravit- semiskulut	-1 905,65	-3 895,28	-3 949,86
Työterveyshuolto	-13 353,07	-10 520,12	-8 225,25
YHTEENSÄ	-33 683,80	-35 902,60	-33 690,62

Työssä jaksamiseen (liikunta- ja kulttuurisetelit) budjetoidaan kaikille taloussuunnitel-
luvuosille 120 euroa/hlö.

Talousarvion rakenne

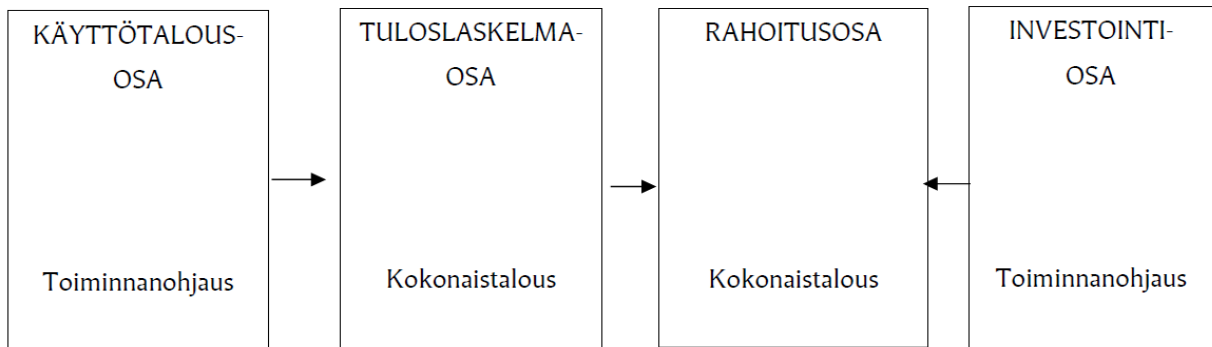
Kirkkojärjestyksen mukaan jokaista varainhoitovuotta varten seurakunnalle on vii-
meistään edellisen vuoden joulukuussa hyväksyttävä talousarvio. Kirkkoneuvosto vas-
taa talousarvion ja toiminta- ja taloussuunnitelman laadinnasta. Kirkkovaltuusto hy-
väksyy talousarvion sekä vähintään kolmea vuotta koskevan toiminta- ja taloussuun-
nitelman. Talousarviossa ja toiminta- ja taloussuunnitelmassa hyväksytään seurakun-
nan toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet. Talousarvio ja toiminta- ja taloussuunni-
telma on laadittava siten, että edellytykset seurakunnan tehtävien hoitamiseen turva-
taan.

Tulojen ja menojen on oltava tasapainossa kolmen vuoden suunnittelukauden tai pe-
rustellusta syystä tätä pidemmän, kuitenkin enintään viiden vuoden ajanjakson ai-
kana. Talousarvion hyväksymisen yhteydessä on päätettävä toimenpiteistä, joilla ta-
seen osoittama alijäämä katetaan ottaen huomioon myös talousarvion laatimisvuonna
kertyväksi arvioitu yli- tai alijäämä. (KJ 6:2.3)

Talousarvio muodostuu käyttötalousosasta, tuloslaskelmaosasta, rahoitusosasta ja in-
vestointiosasta. Käyttötalous- ja investointiosat osoittavat, mihin seurakuntatalous

kohdistaa käytettävissä olevat taloudelliset resurssinsa. Tuloslaskelma- ja rahoitusosat osoittavat, miten seurakuntatalouden taloudellinen tulos muodostuu ja miten seurakuntatalous toimintansa rahoittaa.

Käyttötalous muodostuu pääluokista, joita ovat hallinto, seurakunnallinen toiminta, hautaustoimi ja kiinteistötoimi. Pääluokat koostuvat tehtäväalueista, jotka puolestaan muodostuvat yhdestä tai useammasta tulosyksiköstä/kustannuspaikasta.



Kuva. Seurakuntatalouden talousarvion osat ja niiden liittyminen toisiinsa.

Talousarvion sitovuus

Talousarvion sitovuus merkitsee sitä, että määrärahaa ei saa käyttää muihin kuin kirkkovaltuuston hyväksymässä talousarviossa osoitettuihin tarkoituksiin eikä enempää kuin niihin on osoitettu (KJ 6:2).

Määräraha on kirkkovaltuuston talousarviossa tehtäväalueelle antama, euromäärältään ja käyttötarkoitukseltaan rajattu valtuutus varojen käyttämiseen. Tuloarvio on kirkkovaltuuston talousarviossa tehtäväalueelle asettama tulotavoite. Talousarvioon merkitään määrärahat ja tuloarviot pääsääntöisesti bruttoluvuin vähentämättä tuloja menoista tai menoja tuloista. Määrärahat ja tuloarviot voivat kuitenkin olla sitovia bruttositovuuden sijasta myös nettona, jolloin esim. tehtäväalueen toimintatulojen ja -menojen erotus eli toimintakate on sitova.

Kirkkovaltuusto hyväksyy talousarvion käyttötalousoosassa tehtäväaluekohtaiset sitovat toiminnalliset tavoitteet ja muut toiminnan tavoitteet sekä tavoitteiden edellyttämät määrärahat ja tuloarviot sillä tasolla, jolla talousarvio on sitova kirkkovaltuustoon nähden.

Taivalkosken seurakunnan talousarvion sitovuustasot

Taivalkosken seurakunnan talousarvion käyttötalousosan sitovuustaso kirkkovaltuustoon nähden on pääluokkataso (toimintakate 1) ja kirkkoneuvostoon nähden tehtäväaluetaso. Investointiosa on hankekohtaisesti sitova. Talousarvion sisäiset erät ja laskennalliset erät eivät ole sitovia eriä.

II Käyttötalousosa

Käyttötalousosassa on esitetty Taivalkosken seurakunnan tehtäväaluekohtaiset sitovat toiminnalliset tavoitteet sekä tavoitteiden edellyttämät määrärahat ja tuloarviot pääluokkatasolla. Käyttötalousosa on sitova kirkkovaltuustoon nähden pääluokkatasolla (toimintakate 1). Sitova taso/rivi on taulukoissa merkitty tummennetulla taustavärillä.

Perustelut

Koko seurakuntatalous:

	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Toimintatuotot (ulkoiset)	241 522,97	83 550,00	85 540,00	85 540,00	85 540,00
Korvaukset	30 129,06	29 000,00	30 500,00	30 500,00	30 500,00
Maksutuotot	35 119,35	39 190,00	41 540,00	41 540,00	41 540,00
Vuokratuotot	7 870,27	9 900,00	9 900,00	9 900,00	9 900,00
Metsätalouden tuotot	139 980,55				
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	2 588,63	1 360,00	1 360,00	1 360,00	1 360,00
Tuet ja avustukset	13 655,00	4 030,00	2 200,00	2 200,00	2 200,00
Muut toimintatuotot	12 180,11	70,00	40,00	40,00	40,00
Toimintakulut (ulkoiset)	-897 493,14	-851 058,00	-859 205,00	-860 304,00	-866 539,00
Henkilöstökulut	-515 949,07	-506 076,00	-512 933,00	-518 532,00	-525 167,00
Palkat ja palkkiot	-427 497,50	-410 872,00	-415 053,00	-421 004,00	-427 480,00
Henkilösivukulut	-95 796,79	-95 204,00	-97 880,00	-97 528,00	-97 687,00
Henkilökulujen oikaisuerät	7 345,22				
Palvelujen ostot	-220 960,80	-197 258,00	-200 568,00	-197 068,00	-196 668,00
Investointi	0,00				
Vuokrakulut	-16 591,68	-17 500,00	-13 250,00	-13 250,00	-13 250,00
Aineet ja tarvikkeet	-117 225,61	-106 979,00	-107 584,00	-106 584,00	-106 584,00
Ostot tilikauden aikana	-117 225,61	-106 979,00	-107 584,00	-106 584,00	-106 584,00
Annetut avustukset	-16 806,14	-16 500,00	-17 900,00	-17 900,00	-17 900,00
Muut toimintakulut	-9 959,84	-6 745,00	-6 970,00	-6 970,00	-6 970,00
Toimintakate 1	-655 970,17	-767 508,00	-773 665,00	-774 764,00	-780 999,00
Poistot ja arvonalentumiset	-38 084,16	-61 119,00	-56 800,00	-56 800,00	-56 800,00
Suunnitelman mukaiset poistot	-38 084,16	-61 119,00	-56 800,00	-56 800,00	-56 800,00
Työalakatte (ulkoiset ja sisäiset)	-822 125,59	-828 627,00	-830 465,00	-831 564,00	-837 799,00

Hallinto (pl 1)

	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Toimintatuotot (ulkoiset)	34 178,36	31 270,00	32 740,00	32 740,00	32 740,00
Korvaukset	30 056,36	29 000,00	30 500,00	30 500,00	30 500,00
Tuet ja avustukset	4 087,00	2 200,00	2 200,00	2 200,00	2 200,00
Muut toimintatuotot	35,00	70,00	40,00	40,00	40,00
Toimintakulut (ulkoiset)	-175 548,20	-159 167,00	-174 025,00	-169 040,00	-169 760,00
Henkilöstökulut	-115 837,57	-112 317,00	-116 715,00	-116 230,00	-117 350,00
Palkat ja palkkiot	-94 777,31	-92 117,00	-95 885,00	-95 550,00	-96 650,00
Henkilösivukulut	-21 060,11	-20 200,00	-20 830,00	-20 680,00	-20 700,00
Henkilökulujen oikaisuerät	-0,15				
Palvelujen ostot	-51 158,73	-39 720,00	-49 330,00	-45 830,00	-45 430,00
Vuokratulut	-3 888,47	-3 400,00	-2 900,00	-2 900,00	-2 900,00
Aineet ja tarvikkeet	-4 644,74	-3 730,00	-5 080,00	-4 080,00	-4 080,00
Ostot tilikauden aikana	-4 644,74	-3 730,00	-5 080,00	-4 080,00	-4 080,00
Muut toimintakulut	-18,69				
Toimintakate 1	-141 369,84	-127 897,00	-141 285,00	-136 300,00	-137 020,00
Toimintakulut (sisäiset)	-16 416,52				
Sisäiset vuokratulut	-16 416,52				
Toimintakate 2	-157 786,36	-127 897,00	-141 285,00	-136 300,00	-137 020,00
Laskennalliset erät	148 233,80				
Sisäiset vyörytyserät	148 233,80				
Työalakatte (ulkoiset ja sisäiset)	-9 552,56	-127 897,00	-141 285,00	-136 300,00	-137 020,00

HALLINTO

101 HALLINTOELIMET

105 TALOUS-, HENKILÖSTÖ JA YLEISHALLINTO

107 KIRKKOHERRANVIRASTO

TEHTÄVÄ

Seurakunnan hallinnon tehtävänä on mahdollistaa monipuolinen ja laadukas seurakuntatyö. Kirkkovaltuusto ja kirkkoneuvosto vastaavat seurakunnan päätöksenteosta. Seurakuntavaaleissa seurakuntalaiset valitsevat päättäjät kirkkovaltuustoon neljän vuoden välein.

Kirkkoherranviraston tehtävänä on huolehtia kirkollisten toimitusten sopimisesta ja seurakunnan viestinnästä. Kirkonkirjojen pitämisestä huolehtii Oulun aluekeskusrekisteri. Taloustoimiston tehtävänä on seurakunnan talouden suunnittelu ja hoitaminen.

TOIMINNALLISET TAVOITTEET JA TOIMENPITEET VUODELLE 2026

Tavoite 1

Vuoteen 2030 saakka ulottuvan uuden strategian laatiminen (tulevaisuuden suuntaviivat).

Toimenpiteet:

Syksyllä järjestetään seurakuntalaisia, luottamushenkilöitä, yhteistyötahoja ja työntekijöitä osallistava strategiaprosessi. Strategian laadinnassa huomioidaan erityisesti lapset, nuoret ja muut erityisryhmät. Prosessissa hyödynnetään kokonaiskirkon ”Ovet auki” -strategian ja syksyllä 2022 laaditun Siunauksen signaalit -tulevaisuusselon antia. Strategiaprosessin pohjaksi laaditaan ajantasainen tilannekuva seurakunnan taloudesta, jäsenistöstä ja toiminnasta. Prosessissa hyödynnetään tarvittaessa ulkopuolisia asiantuntijoita. Kirkkovaltuusto hyväksyy strategian joulukuussa 2026.

Arviointi:

Luottamushenkilöiden ja työntekijöiden antama palaute.

Tavoite 2

Työntekijöiden työssä jaksamisen parantaminen edelleen ja tulevien henkilöstövaihdoksien sujuva hoitaminen

Toimenpiteet:

Täydellisyyden tavoitteesta tinkiminen – hyvä riittää. Uuden suntion rekrytointi ja suntion tehtävänkuvan ajantasaistaminen uuden suntion aloittaessa. Uuden valittavan kirkkoherran vastuu toimenpiteiden jatkuvuudesta.

Arviointi:

Työyhteisön jaksaminen ja seurakuntalaisten ja työntekijöiden antama palaute.

TOIMINTAVUODEN 2026 PAINOPISTEEN ”KIITTÄEN JA LUOTTAEN” ARVIOINTI

Hallinnon toimintasuunnitelmassa on huomioitu laajasti toimintavuodelle 2026 määritellyt painopisteet.

KEHITYSNÄKYMÄT VUOSILLE 2027–2028

Seurakunnan jäsenistö sekä vähenee että vanhenee tulevina vuosina. Seurakunnan taloustilanne näyttää vuosien 2027 ja 2028 osalta vakaalta. Kirkon peruskorjaus tulee rasittamaan tulevina vuosina luonnollisesti seurakunnan taloutta. Seurakunnan hallinnossa tulee aktiivisesti ja säännöllisesti tarkastella tilannekuvaa. Seurakuntaa tulee johtaa suunnitelmallisesti, ennustettavasti ja johdonmukaisesti yhdessä hyväksytyjen strategisten linjausten pohjalta. Seurakunnassa tulee edistää lasten, nuorten ja muiden erityisryhmien vaikutusmahdollisuuksia. Nuorten vaikuttajaryhmän toimintamahdollisuuksia tuetaan. Yhteistyötä naapuriseurakuntien ja rovastikunnan kanssa tulee vahvistaa.

LAPSIVAIKUTUSTEN ARVIOINTI

Seurakunnan hallinnossa huolehditaan lapsivaikutusten arvioinnista ja pyritään edistämään lasten ja nuorten mahdollisuuksia osallistua seurakunnan päätöksentekoon.

STRATEGIAN TOTEUTUMISEN ARVIOINTI

Hallinnon toimintasuunnitelma on seurakunnan voimassa olevan strategian linjausten mukainen.

Seurakunnallinen toiminta (pl 2)

	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Toimintatuotot (ulkoiset)	27 355,06	13 680,00	16 200,00	16 200,00	16 200,00
Korvaukset	72,70				
Maksutuotot	13 105,35	10 490,00	14 840,00	14 840,00	14 840,00
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusva- rat	2 588,63	1 360,00	1 360,00	1 360,00	1 360,00
Tuet ja avustukset	9 568,00	1 830,00			
Muut toimintatuotot	2 020,38				
Toimintakulut (ulkoiset)	-487 696,14	-485 293,00	-490 159,00	-495 569,00	-500 414,00
Henkilöstökulut	-339 992,00	-328 556,00	-340 442,00	-345 852,00	-350 697,00
Palkat ja palkkiot	-284 275,64	-265 767,00	-274 822,00	-280 454,00	-285 180,00
Henkilösivukulut	-63 061,73	-62 789,00	-65 620,00	-65 398,00	-65 517,00
Henkilökulujen oikaisuerät	7 345,37				
Palvelujen ostot	-86 548,00	-96 183,00	-85 473,00	-85 473,00	-85 473,00
Vuokrakulut	-10 885,36	-12 300,00	-8 850,00	-8 850,00	-8 850,00
Aineet ja tarvikkeet	-30 581,65	-31 454,00	-37 194,00	-37 194,00	-37 194,00
Ostot tilikauden aikana	-30 581,65	-31 454,00	-37 194,00	-37 194,00	-37 194,00
Annetut avustukset	-16 806,14	-16 500,00	-17 900,00	-17 900,00	-17 900,00
Muut toimintakulut	-2 882,99	-300,00	-300,00	-300,00	-300,00
Toimintakate 1	-460 341,08	-471 613,00	-473 959,00	-479 369,00	-484 214,00
Toimintakulut (sisäiset)	-208 192,48				
Sisäiset vuokrakulut	-208 192,48				
Toimintakate 2	-668 533,56	-471 613,00	-473 959,00	-479 369,00	-484 214,00
Laskennalliset erät	-194 316,10				
Sisäiset vyörytyserät	-194 316,10				
Työälakate (ulkoiset ja sisäiset)	-862 849,66	-471 613,00	-473 959,00	-479 369,00	-484 214,00

VIESTINTÄ

210 TIEDOTUS JA VIESTINTÄ

TEHTÄVÄ

Seurakunnan toiminnasta ja seurakuntaelämästä sekä kristillisen uskon kysymyksistä tiedottaminen ja keskustelu. Avainsanoja tiedottamisessa ovat avoimuus, ajankohtaisuus ja osallisuus.

TOIMINNALLISET TAVOITTEET JA TOIMENPITEET VUODELLE 2026

Seurakunnan painopistealue vuonna 2026 on ”LUOTTAEN JA KIITTÄEN”

Tavoite 1

Seurakunnan toiminnasta, tapahtumista, uskonkysymyksistä ja hallinnosta kerrotaan ja keskustellaan avoimesti, ymmärrettävästi ja rohkeasti.

Toimenpiteet:

Viestintä on osa jokaisen seurakunnan työntekijän perustyötä. Facebook ja Instagram ovat luonnollinen osa useimpien työntekijöiden työtä. Seurakuntalaisia rekrytoidaan mukaan kantamaan vastuuta seurakunnan viestinnästä. Kirkkovaltuuston ja -neuvoston jäsenille annetaan käyttöoikeus seurakunnan Facebook-sivulle. Taivalkosken sanomissa julkaistaan kaksi kertaa vuodessa seurakunnan oma ilmoitusliite. Seurakunnan viestinnässä nostetaan esille erilaisia kristinuskon painotuksia ja perinteitä. Seurakunnan hallinnon päätöksistä viestitään aktiivisesti.

Arviointi:

Työntekijöiden ja sosiaalista mediaa käyttävien seurakuntalaisten antama palaute.

Tavoite 2

Seurakuntalaisia lähestytään aikaisempaa useammin henkilökohtaisella viestillä.

Toimenpiteet:

Eri ikäisiä seurakuntalaisia lähestytään elämän eri käännekohdissa henkilökohtaisesti. Osa viesteistä välitetään kirjeellä, osa sähköisen median kautta. Seurakuntaan liittyneille ja seurakuntaa muuttaneille lähetetään kirje, jonka sisältö uudistetaan v. 2026. Eri ikäisiä seurakuntalaisia kutsutaan mukaan juhlatilaisuuksiin ja seurakunnan toimintaan henkilökohtaisilla kutsuilla aikaisempaa useammin.

Arviointi:

Seurakuntalaisten antama palaute.

TOIMINTAVUODEN 2026 PAINOPISTEEN ”LUOTTAEN JA KIITTÄEN” ARVIOINTI

Viestinnän toimintasuunnitelmassa on huomioitu laajasti toimintavuoden 2025 painopisteet.

KEHITYSNÄKYMÄT VUOSILLE 2027–2028

Seurakunnan viestintään liittyvät toiveet ja odotukset moninaistuvat entisestään. Toisaalta tarvitaan hyvinkin perinteistä viestintää ja toisaalta uusien viestintäkanavien

käyttöönottoa. Seurakunnan tulee viestiä ja osallistua paikkakunnalla käytävään keskusteluun rohkeasti. Viestinnässä tulee erityisesti keskittyä uskon ja arjen asioihin paikallisesta näkökulmasta. Tulevaisuudessa ihmiset muodostavat nykyistä enemmän mielikuvan seurakunnasta median välityksellä.

LAPSIVAIKUTUSTEN ARVIOINTI

Seurakunnan viestinnässä huomioidaan lasten ja nuorten erityiset tarpeet. Viestinnässä pidetään esillä mahdollisimman paljon lapsia ja nuoria sekä lasten ja nuorten kannalta kiinnostavia asioita. Lapsia ja nuoria lähestytään suoraan esimerkiksi kirjeitse.

STRATEGIAN TOTEUTUMISEN ARVIOINTI

Viestinnän toimintasuunnitelma toteuttaa seurakunnan voimassa olevan strategian tavoitteita.

JUMALANPALVELUSELÄMÄ

201 JUMALANPALVELUSELÄMÄ

TEHTÄVÄ

Jumalanpalveluselämä on koko seurakuntaelämän keskus ja sunnuntain messu sen ydin. Erityisesti jumalanpalvelus muistuttaa meitä tehtävästämme luottaa ja kiittää. Jokainen seurakunnan työmuoto osallistuu jumalanpalveluselämän toteutukseen ja kehittämiseen. Seurakunnan jumalanpalveluselämässä sekä vaalitaan perinteitä ja että kokeillaan rohkeasti uutta.

Tavoitteena on, että Taivalkosken seurakuntalaisilla olisi mahdollisuus elää ja kokea rikasta ja hengellisesti monipuolista jumalanpalveluselämää. Kirkolliset toimitukset ovat osa seurakunnan jumalanpalveluselämää.

TOIMINNALLISET TAVOITTEET JA TOIMENPITEET VUODELLE 2026

Tavoite 1

Seurakuntalaisten **osallistuminen** jumalanpalveluselämään.

Toimenpiteet:

Järjestämme jumalanpalveluksia eri paikoissa ja eri aikoihin. Pyrimme järjestämään maakirkkoja eri puolilla kuntaa sekä hyödyntämään siunauskappelia sekä seurakuntasalia jumalanpalvelusten pitopaikkoina.

Tavoitteena on, että kolme kuukauden neljästä jumalanpalveluksesta on messuja ja yksi sanajumalanpalvelus. Pyrimme järjestämään kerran kuussa kirkkokahvit.

Seurakuntalaisia kutsutaan kirkkoon erilaisin jumalanpalveluksin: järjestämme esimerkiksi käsityökirkon, kansanlaulukirkon, kehitysvammaisten kirkon sekä perhemesuja. Jumalanpalveluselämässä otetaan huomioon kunnan tapahtumat, esimerkiksi napero- ja vanhustenviikko ja tällöin järjestetään eri ikäryhmät huomioivia tilaisuuksia.

Erityisesti panostetaan adventin, joulun, pääsiäisen ja pyhäinpäivän jumalanpalveluselämään.

Arviointi:

Seurakuntalaisilta ja työntekijöiltä saatu palaute.

Tavoite 2

Seurakuntalaisten osallistaminen jumalanpalveluselämän toteuttamisessa.

Toimenpiteet:

Seurakuntalaisia kutsutaan aktiivisesti jumalanpalveluselämän vastuutehtäviin. He voivat olla mukana sekä suunnittelemassa että toteuttamassa messua. Vapaaehtoiset voivat toimia esimerkiksi tekstinlukijoina tai ehtoollisavustajina. Tarvittaessa heille voidaan järjestää koulutusta.

Seurakuntapastori suorittaa pastoraalikoulutuksia. Tavoitteena on suorittaa 2 koulutusta vuodessa. Koulutukset ja niihin liittyvät tehtävät ovat työaika.

Arviointi:

Jumalanpalveluksiin ja niiden suunnitteluun ja toteutukseen osallistuneiden määrä. Seurakuntalaisilta ja työntekijöiltä saatu palaute.

202 HAUTAAN SIUNAAMINEN

Hautaan siunaamiset toimitetaan tilaisuuden vaatimalla arvokkuudella pääasiassa siunauskappelissa perjantaisin ja lauantaisin. Jos tilanne sen vaatii, siunauksia järjestetään myös sunnuntaisin. Mahdollisuuksien ja omaisten toiveiden mukaan seurakunnan työntekijät osallistuvat myös muistotilaisuuksiin.

203 MUUT KIRKOLLISET TOIMITUKSET

Kirkollisia toimituksia ovat hautaan siunaamisen lisäksi kasteet, konfirmaatiot ja vihkimiset. Lisäksi seurakuntalaisia muistutetaan mahdollisuudesta saada kodin siunaus. Selvitetään, miten uusia kirkon jäseniä tai kuntaan muuttavia huomioidaan.

Pyrimme järjestämään häyöyötahtuman kirkossa keväällä 2026, jos ilmoittautuneita pareja tulee riittävästi.

TOIMINTAVUODEN 2026 PAINOPISTEEN ”LUOTTAEN JA KIITTÄEN” ARVIOINTI

Jumalanpalveluselämän toiminnalliset tavoitteet nousevat vuodelle 2026 asetetuista painopisteistä.

KEHITYSNÄKYMÄT VUOSILLE 2027–2028

Seurakunnassa tehdään tavoitteellista työtä sen eteen, että jumalanpalveluksiin osallistuisi enemmän väkeä. Peruskorjattu kirkko antaa lähtökohdat jumalanpalveluselämän uusille kokeiluille ja seurakunnassa suhtaudutaan avoimesti jumalanpalveluselämän jatkuvaan uudistamiseen ja kehittämiseen.

LAPSIVAIKUTUSTEN ARVIOINTI

Jumalanpalveluselämän toimintasuunnitelmassa on huomioitu lasten ja nuorten osallisuus jumalanpalveluselämään.

STRATEGIAN TOTEUTUMISEN ARVIOINTI

Jumalanpalveluselämän toimintasuunnitelma toteuttaa seurakunnan voimassa olevaa strategiaa.

AIKUISET

204 AIKUISTYÖ

205 MUUT SEURAKUNTATILAISUUDET

TEHTÄVÄ

Aikuistyön tehtävä on tukea seurakuntalaisia armahtavalla ja kannustavalla sanomalla Jeesuksesta Kristuksesta. Aikuistyön tavoitteena on vahvistaa seurakuntalaisten kristillistä identiteettiä ja ylläpitää suhdetta kotiseurakuntaan. Arjen kristillisyyden on tapana elää kristittyinä.

TOIMINNALLISET TAVOITTEET JA TOIMENPITEET VUODELLE 2026

Tavoite 1

Tavoitteena on, että seurakuntalaiset ja paikkakunnalla vierailevat kokevat kynnyksen osallistua seurakunnan toimintaan mahdollisimman matalaksi.

Toimenpiteet:

Seurakunta tekee aktiivisesti yhteistyötä Taivalkosken kunnan ja muiden toimijoiden kanssa. Kunnan alueen tapahtumat (esim. Päätaloviikko) näkyy myös srk:n työssä ja tapahtumat otetaan huomioon aikatauluja ja muuta ohjelmaa suunniteltaessa. Lähes kaikki kirkossa järjestettävät tilaisuudet striimataan, jotta osallistuminen olisi mahdollista ajasta ja paikasta riippumattomasti.

Aikuisille pyritään järjestämään erilaisia tilaisuuksia, kuten esimerkiksi yksinäisten ilta yhteistyössä diakoniatyön kanssa. Näiden tilaisuuksien yhtenä tavoitteena on tehdä seurakuntaa ja sen työntekijöitä tutuiksi niin, että kynnys osallistua jatkossakin erilaiseen toimintaan madaltuisi entisestään.

Arviointi:

Kohdattujen ihmisten ja järjestettyjen tilaisuuksien määrä. Seurakuntalaisten antama palaute.

TOIMINTAVUODEN 2026 PAINOPISTEEN "LUOTTAEN JA KIITTÄEN" ARVIOINTI

Aikuistyön toimintasuunnitelman tavoitteet nousevat vuodelle 2026 määritellyistä painopisteistä.

KEHITYSNÄKYMÄT VUOSILLE 2027–2028

Aikuistyön haasteena on seurakuntalaisten osallisuuden ja osallistumisen lisääminen. Aikuistyön aktivoiminen on usean vuoden mittainen tehtävä.

LAPSIVAIKUTUSTEN ARVIOINTI

Aikuisten hengellinen hyvinvointi edistää lasten ja perheiden hyvinvointia ja vahvistaa kotien kristillistä kasvatusta.

STRATEGIAN TOTEUTUMISEN ARVIOINTI

Aikuistyön toimintasuunnitelma toteuttaa seurakunnan voimassa olevan strategian linjauksia.

KIRKKOMUSIIKKI

220 MUSIIKKI

TEHTÄVÄ

Kirkkomusiikki on osa seurakunnan julistustyötä. Kirkkomusiikin tehtävänä on vahvistaa kokemusta armollisesta Jumalasta. Musiikki on rukousta ja tapa hiljentyä Jumalan edessä.

TOIMINNALLISET TAVOITTEET JA TOIMENPITEET VUODELLE 2026

Tavoite 1

Seurakuntalaiset ovat mukana jumalanpalvelusten musiikin toteuttamisessa aikaisempaa useammin.

Toimenpiteet:

Pyydetään kansalaisopiston ja musiikkiopiston musiikin harrastajia mukaan messuun musisoimaan vähintään kaksi kertaa keväällä ja kaksi kertaa syksyllä. Hyödynnetään muutoinkin aktiivisesti seurakuntalaisten erilaisia musiikillisia taitoja. Ylläpidetään ja kehitetään aktiivisesti jo toimivia musiikkiryhmiä.

Arviointi:

Musiikkivapaaehtoisten määrä jumalanpalveluksissa.

Tavoite 2

Huomioidaan erilaiset seurakuntalaiset jumalanpalveluselämässä ja pyritään tavoittamaan kaikki konserteista kiinnostuneet.

Toimenpiteet:

Panostetaan laadukkaan ja monipuolisen jumalanpalvelusmusiikin toteuttamiseen. Hankitaan uusia nuotteja ja käytetään aikaa niiden harjoitteluun. Luodaan erilaisia jumalanpalveluksia musiikillisin keinoin. Konserttien mainostamiseen panostetaan aiempaa enemmän ja huomioidaan sosiaalisen median keinot.

Arviointi:

Jumalanpalvelusten ja konserttien määrä ja kävijämäärä.

TOIMINTAVUODEN 2026 PAINOPISTEEN "LUOTTAEN JA KIITTÄEN" ARVIOINTI

Vuoden 2025 painopisteet ovat toimineet inspiraationlähteinä vuoden 2026 musiikkityön tavoitteille.

KEHITYSNÄKYMÄT VUOSILLE 2027–2028

Kirkon urkujen huoltoon kiinnitetään aiempaa enemmän huomiota ja varataan määrärahaa tarvittavien korjauksien ja puhdistuksen kattamiseen.

LAPSIVAIKUTUSTEN ARVIOINTI

Musiikkityöllä on oma tärkeä osansa lasten seurakuntaelämässä. Lapset ja nuoret huomioidaan kohderyhmänä aina tilanteeseen sopivasti, ja erityisesti silloin kun he ovat tilanteen tai tilaisuuden pääasiallinen kohderyhmä. Tämä näkyy sekä musiikkivaihtelussa että tavoissamme toimia.

STRATEGIAN TOTEUTUMISEN ARVIOINTI

Musiikkityön toimintasuunnitelma toteuttaa seurakunnan strategian tavoitteita.

LAPSET

231 VARHAISKASVATUS

TEHTÄVÄ

Lapset ovat kasteesta saakka täysivaltaisia seurakunnan jäseniä. Seurakunnan varhaiskasvatuksen tehtävänä on tukea lapsen kokonaisvaltaista hyvinvointia, hengellistä kasvua, oppimista sekä osallisuutta. Pohjana on kristinuskon arvomaailma, joka perustuu lähimmäisen kunnioittamiseen ja auttamiseen, anteeksipyyttämiseen ja anteeksiantamiseen. Tavoitteena on vahvistaa alle kouluikäisten lasten kristillistä uskoa ja yhteyttä seurakuntaan.

Toimintamuotoja ovat syys- ja kevätkausina kokoontuvat päivä- ja perheiden kerhot, lapsille suunnatut jumalanpalvelukset, perhe- ja lastenjuhlat sekä toiminnot lapsiryhmille.

TOIMINNALLISET TAVOITTEET JA TOIMENPITEET VUODELLE 2026

Tavoite 1

Seurakuntayhteyden luominen perheen pienimpiin.

Toimenpiteet:

Rakennetaan luottamus lapsiin, jonka pohjalta lähdetään toteuttamaan seurakunnan varhaiskasvatuksen tavoitteita ja vahvistetaan lapsen kristillistä uskoa. Jokainen lapsi kohdataan yhdenvertaisesti ja arvokkaana omana itsenään. Toiminta suunnitellaan ikätason mukaisesti ja lapsen kokonaisvaltaista kasvua ja kehitystä tukevaksi. Lasten hengellisyyttä rakennetaan arjen kokemusten ja turvallisen vuorovaikutuksen kautta.

Lähetetään henkilökohtaisia kutsuja ja tiedotteita lapsille ja perheille kotiin. Suorat kohtaamiset ja yhteydenotot lapsiperheisiin sekä lapsiryhmiin. Tiedotetaan myös sosiaalisessa mediassa, seurakunnan nettisivuilla sekä Taivalkosken sanomissa.

Arviointi:

Osallistujien lukumäärä, työntekijän- sekä seurakuntalaisten antama palaute.

Tavoite 2

Lapset ja perheet kokevat olevansa osallisia seurakunnan toiminnassa.

Toimenpiteet:

Kutsutaan alle kouluikäisiä lapsia ja heidän perheitään seurakunnan varhaiskasvatuksen toimintaan. Järjestetään toimintaa lapsille, perheille sekä lapsiryhmille.

Toteutetaan päiväkerhoja, perhekerho, vauvakerho, lasten jumalanpalveluksia, lasten pääsiäis- ja joulukirkko, kirkkoon tutustuminen, vauvajuhla sekä viisivuotiaiden lasten syntymäpäivät. Lahjat kastetuille ja syntymäpäiväsankareille.

Arviointi:

Osallistujien lukumäärä, työntekijän- sekä seurakuntalaisten antama palaute.

TOIMINTAVUODEN 2026 PAINOPISTEEN "KIITTÄEN JA LUOTTAEN" ARVIOINTI

Varhaiskasvatuksen toiminnalliset tavoitteet nousevat vuodelle 2025 määritellyistä painopisteistä.

KEHITYSNÄKYMÄT VUOSILLE 2027–2028

Lasten syntyvyys vaihtelee vuosittain, joka voi vaikuttaa kerhojen osallistujamääriin ajoittain laskevasti. Järjestetään kerhoja myös pienemmille ryhmille ja pidetään toiminta vireänä. Tulevaisuudessa on hyvä miettiä, voiko seurakunta tarjota varhaiskasvatuksen palveluita myös seurakunnan tilojen ulkopuolella.

LAPSIVAIKUTUSTEN ARVIOINTI

Sallitaan lasten tulla luottaen, olla läsnä, vaikuttaa ja kertoa mielipiteensä. Kiitetään jokaisesta lapsesta. Varhaiskasvatuksen toimintasuunnitelma on laadittu lasten hyvinvointia ja hengellisyyttä tukevaksi.

STRATEGIAN TOTEUTUMISEN ARVIOINTI

Varhaiskasvatuksen suunnitelmassa toteutetaan seurakunnan strategian tavoitteita.

NUORET

235 RIPPIKOULU

236 NUORISOTYÖ

TEHTÄVÄ

Seurakuntamme kasvatus on lasten ja nuorten kokonaisvaltaisen kasvun mahdollistamista ja sen tukemista. Se on yhdessä tekemistä, olemista ja ihmettelyä. Mahdollistamme jokaisen kasvua omana itsenään, lähimmäisenä ja yhteisön jäsenenä. Seurakunnan nuorisotyön tehtävänä on vahvistaa nuorten kristillistä uskoa ja tukea nuorta kasvamaan kristittyinä, auttaa kokemaan seurakuntayhteyttä ja antaa tilaa pohtia oman elämän kysymyksiä kristillisestä näkökulmasta. Nuorisotyö tukee nuoren kokonaisvaltaista hyvinvointia. Pidämme tärkeänä suvaitsevaisuus- ja rauhankasvatusta, vastuuseen kasvattamista ja syrjäytymisen ehkäisyä. Nuorilla on mahdollisuus vaikuttaa seurakunnan toimintaan.

Rippikoulu on osa kirkon kasteopetusta. Rippikoulun tehtävänä on tukea nuorta vahvistumaan siinä uskossa, johon hänet on kastettu. Suunnitelmien, rakenteiden, toiminnan ja tavoitteiden tulee palvella nuoren oppimista ja kasvua kristittyinä. Seurakuntalaisuus merkitsee kasvua ja oppimista osana yhteisöä.

TOIMINNALLISET TAVOITTEET JA TOIMENPITEET VUODELLE 2026

Tavoite 1 Nuoret juurtuvat rippikoulumatkan aikana seurakuntaan

Toimenpiteet:

Rippikoulussa käsitellään nuorten elämän kannalta todellisia ja merkityksellisiä kysymyksiä. Nuorten toiveet ja odotukset otetaan huomioon rippikoulun toteutuksessa. Seurakunta järjestää leiririppikoulun, päivärippikoulun ja yksityisrippikoulun. Isoskoulutuksessa jatketaan rippikoulussa aloitettua työtä nuoren hengellisen kasvun ja seurakuntayhteyden vahvistamiseksi. Nuoret osallistuvat monipuolisesti seurakunnan tapahtumiin ja toimintaan.

Arviointi:

Rippikoululaisilta kerätään nimetön palaute. Nuorten vaikuttajaryhmän antama palaute.

Tavoite 2 Nuoret ovat seurakuntalaisia nyt ja tulevaisuudessa

Toimenpiteet:

Seurakunta kuuntelee nuoria ja antaa nuorille itselleen mahdollisuuden tulla kuulluksi ja osallistua seurakunnan toiminnan kehittämiseen.

Arviointi:

Nuorten vaikuttajaryhmältä ja nuorilta saatu palaute.

TOIMINTAVUODEN 2026 PAINOPISTEEN "LUOTTAEN JA KIITTÄEN" ARVIOINTI

Nuorisotyön tavoitteet ja toimenpiteet nousevat vuodelle 2026 määritellyistä painopisteistä.

KEHITYSNÄKYMÄT VUOSILLE 2027–2028

Lasten ja nuorten määrä vähenee syntyvyyden pienentyessä. Lasten, nuorten sekä heidän perheidensä ongelmat lisääntyvät. Vähävaraisuus näkyy perheissä.

LAPSIVAIKUTUSTEN ARVIOINTI

Nuorisotyön toimintasuunnitelma on laadittu kokonaisuudessaan lasten ja nuorten hyvinvoinnin, hengellisen elämän ja osallisuuden näkökulmasta. Seurakunnassa toimii Nuorten vaikuttajaryhmä.

STRATEGIAN TOTEUTUMISEN ARVIOINTI

Nuorisotyön toimintasuunnitelma toteuttaa seurakunnan voimassa olevaa strategiaa.

LÄHIMMÄISYYS

241 DIAKONIATYÖ 702 YV-KERÄYS

TEHTÄVÄ

Seurakunnan tehtävänä on huolehtia heikoimmassa asemassa olevista lähellä ja kaukana. Seurakunnan ja sen jäsenten tehtävänä on harjoittaa auttamistyötä, jonka tarkoituksena on kristilliseen rakkauteen perustuva avun antaminen erityisesti niille, joiden hätä on suurin ja joita ei muulla tavoin auteta.

TOIMINNALLISET TAVOITTEET JA TOIMENPITEET VUODELLE 2026

Tavoite 1

Ikäihmiset ja yksinäiset kokevat tulevansa kohdatuiksi arvokkaina ja ainutlaatuisina ihmisinä omassa elinympäristössään.

Toimenpiteet:

Diakoniatyöntekijän ja muiden seurakunnan työntekijöiden suorittama kotikäyntityö ja vierailut kutsuttuna hoitolaitoksissa. Lähimmäispalvelun suorittama kotikäyntityö.

Arviointi:

Työntekijöiden ja vapaaehtoisten palaute. Tehtyjen käyntien määrä.

Tavoite 2

Diakonia haluaa tukea seurakuntalaisten luottamusta seurakuntaan ja auttaa heikoimmassa asemassa olevia

Toimenpiteet:

Diakoniatyöntekijä kiinnittää erityistä huomiota avustustyöhön

Arviointi:

Seurakuntalaisten palaute.

TOIMINTAVUODEN 2026 PAINOPISTEEN "LUOTTAEN JA KIITTÄEN" ARVIOINTI

Diakoniatyön toimintasuunnitelmassa on huomioitu toimintavuoden 2026 painopiste. Diakoniassa ihminen kohdataan aina toista kunnioittaen.

KEHITYSNÄKYMÄT VUOSILLE 2027–2028

Yhteiskunnassa tapahtuneiden muutosten seurauksena paine diakoniatyön taloudelliselle avustustyölle lisääntyy. Ikäihmisten määrä kasvaa.

LAPSIVAIKUTUSTEN ARVIOINTI

Taloudellisen avustamisen ja kotikäyntityön avulla tuetaan lapsiperheiden arjessa selviytymistä.

STRATEGIAN TOTEUTUMISEN ARVIOINTI

Diakoniatyön toimintasuunnitelma toteuttaa seurakunnan strategian tavoitteita.

LÄHETYSTYÖ

260 LÄHETYSTYÖ

270 KANSAINVÄLINEN DIAKONIA JA MUU KANSAINVÄLINEN TOIMINTA

290 MUU SEURAKUNTATYÖ

TEHTÄVÄ

Lähetystyö on seurakunnan perustehtävä, joka perustuu Jeesuksen antamaan lähetykskäskyyn:

”Menkää siis ja tehkää kaikki kansat minun opetuslapsikseni: kastakaa heitä Isän ja Pojan ja Pyhän Hengen nimeen ja opettakaa heitä noudattamaan kaikkea, mitä minä olen käsenyt teidän noudattaa.” (Matt. 28:19–20)

Lähetyksen tärkein tehtävä on viestin vieminen Jumalan rakkaudesta ja Vapahtajasta, joka kutsuu yhteyteensä kaikkia. Ihmisten kokonaisvaltainen auttaminen on osa tätä viestiä. Lähetystyössä seurakunta toimii yhteistyössä useiden kirkon virallisten lähetysjärjestöjen kanssa.

TOIMINNALLISET TAVOITTEET JA TOIMENPITEET VUODELLE 2026

Tavoite 1

Lasten ja nuorten lähetykskasvatus.

Toimenpiteet:

Seurakunnan nimikkolähettilä Teija Lievonen vieraillee kouluilla kertomassa lähetystyöstä. Nimikkolähettilä vieraillee myös rippikoulussa pitäen lähetystyön oppimiskokouksien.

Arviointi:

Toteutuneiden vierailujen määrä. Lasten ja nuorten antama palaute.

Tavoite 2

Seurakuntalaiset kantavat vastuuta lähetystyöstä ja rukoilevat lähetystyön puolesta.

Toimenpiteet:

Vapaaehtoiset lähetyspiiriläiset vastaavat lähetystilaisuuksien järjestämisestä yhteistyössä lähetysseuran kanssa. Rekrytoidaan uusia vapaaehtoisia vastuunkantajia lähetystyöhön. Korostetaan lähetystyön puolesta rukoilemisen merkitystä. Lähetystyön edustajiin pidetään yhteyttä etäyhteyksien avulla.

Arviointi:

Järjestettyjen tilaisuuksien ja osallistujien määrä. Seurakuntalaisten palaute.

TOIMINTAVUODEN 2026 PAINOPISTEEN ”LUOTTAEN JA KIITTÄEN” ARVIOINTI

Tavoitteet toteuttavat vuoden 2026 painopisteitä globaalisti.

KEHITYSNÄKYMÄT VUOSILLE 2027–2028

Lähetykskasvatuksen tarve on ilmeinen. Lähetyksen vastuunkantajiksi tulisi löytää nuorempien sukupolvien edustajia. Kansainvälisyyteen liittyviä teemoja tulisi pitää laajemmin esillä seurakuntaelämässä.

LAPSIVAIKUTUSTEN ARVIOINTI

Lasten ja nuorten lähetykskasvatus on huomioitu toimintasuunnitelmassa. Lähetystyön välityksellä autetaan muun muassa heikoimmassa asemassa olevien kehitysmaiden lasten ja nuorten mahdollisuuksia hyvään ja arvokkaaseen elämään.

STRATEGIAN TOTEUTUMISEN ARVIOINTI

Lähetyksen toimintasuunnitelma on seurakunnan voimassa olevan strategian mukainen.

Hautaustoimi (pl 4)

	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Toimintatuotot (ulkoiset)	22 014,00	28 700,00	26 700,00	26 700,00	26 700,00
Maksutuotot	22 014,00	28 700,00	26 700,00	26 700,00	26 700,00
Toimintakulut (ulkoiset)	-72 027,39	-63 955,00	-61 780,00	-62 105,00	-62 455,00
Henkilöstökulut	-31 292,58	-30 325,00	-27 395,00	-27 720,00	-28 070,00
Palkat ja palkkiot	-25 274,70	-24 615,00	-21 675,00	-22 000,00	-22 350,00
Henkilösivukulut	-6 017,88	-5 710,00	-5 720,00	-5 720,00	-5 720,00
Palvelujen ostot	-25 806,93	-22 705,00	-23 605,00	-23 605,00	-23 605,00
Aineet ja tarvikkeet	-14 927,88	-10 925,00	-10 780,00	-10 780,00	-10 780,00
Ostot tilikauden aikana	-14 927,88	-10 925,00	-10 780,00	-10 780,00	-10 780,00
Toimintakate 1	-50 013,39	-35 255,00	-35 080,00	-35 405,00	-35 755,00
Toimintakate 2	-50 013,39	-35 255,00	-35 080,00	-35 405,00	-35 755,00
Poistot ja arvonalentumiset	-3 215,98	-3 216,00	-5 183,00	-5 183,00	-5 183,00
Suunnitelman mukaiset poistot	-3 215,98	-3 216,00	-5 183,00	-5 183,00	-5 183,00
Laskennalliset erät	-26 089,97				
Sisäiset korkokulut	-4 632,36				
Sisäiset vyörytyserät	-21 457,61				
Työalakatte (ulkoiset ja sisäiset)	-79 319,34	-38 471,00	-40 263,00	-40 588,00	-40 938,00

HAUTAUSTOIMI

401 HAUTAUSMAAHALLINTO

430 VAINAJIEN SÄILYTYSTILA

440 HAUTAUSMAA

441 SANKARIHAUTAUSMAA

TEHTÄVÄ

Seurakunnan hautaustoimessa noudatetaan hautaustoimen ohjesäännön määräyksiä. Hautaustoimi sisältää hautausmaiden (Kaakkurivaara ja sankarihautausmaa) ja siunauskappelin kulut vainajien jäähyväishuoneen ja säilytystilojen osalta. Tuotot muodostuvat perittävistä hautausmaksuista. Hautaustoimi on seurakunnalle annettu yhteiskunnallinen tehtävä, jonka hoitamiseksi se saa valtionrahoitusta valtiolta. Hautaustoimen kulut katetaan valtionrahoituksella ja hautauksesta perittävillä maksuilla (80/20).

TOIMINNALLISET TAVOITTEET JA TOIMENPITEET VUODELLE 2026

Tavoite 1

Kaakkurivaaran hautausmaan käyttösuunnitelman laatiminen

Toimenpiteet:

Tuodaan kirkkovaltuuston päätettäväksi hyvin valmisteltu Kaakkurivaaran hautausmaan käyttösuunnitelma.

Arviointi: Tavoitteen toteutuminen.

Tavoite 2

Muualle haudattujen muistomerkin rakentaminen

Toimenpiteet:

Vuonna 2026 rakennetaan muualle haudattujen muistomerkin arkkitehti SAFA Hannu Hiltulan suunnitelmien mukaisesti.

Arviointi: Tavoitteen toteutuminen.

TOIMINTAVUODEN 2026 PAINOPISTEEN "LUOTTAEN JA KIITTÄEN" ARVIOINTI

Tavoitteet toteuttavat vuoden 2026 painopistettä.

KEHITYSNÄKYMÄT VUOSILLE 2027–2028

Uuden saattokärryn hankinta vuonna 2027. Hautaoikeuden uudelleen käytön mahdollisuuden tarjoaminen omaisille on aloitettu loppuvuodesta 2017. Tarkoituksena on jatkossa aktiivisesti tarjota omaisille hautaoikeuden uudelleen käyttöä hautauksista sopimisen yhteydessä. Vainajien säilytystilan ajoliuska on tavoitteena lähivuosina tehdä läpiajettavaksi. Lähivuosina tulee myös uusittavaksi vainajien säilytystilan kylmiöt ja samalla kylmiöiden määrä pitää kasvattaa.

LAPSIVAIKUTUSTEN ARVIOINTI

Ei vaikutuksia.

STRATEGIAN TOTEUTUMISEN ARVIOINTI

Seurakunnan strategiassa on kirjattuna ydinkiinteistöistä huolehtiminen. Hautaustoimen suunnitellut investoinnit ja hankinnat tukevat strategian toteutumista.

Kiinteistötoimi (pl 5)

	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Toimintatuotot (ulkoiset)	157 975,55	9 900,00	9 900,00	9 900,00	9 900,00
Maksutuotot	0,00				
Vuokratuotot	7 870,27	9 900,00	9 900,00	9 900,00	9 900,00
Metsätalouden tuotot	139 980,55				
Muut toimintatuotot	10 124,73				
Toimintakulut (ulkoiset)	-162 221,41	-142 643,00	-133 241,00	-133 590,00	-133 910,00
Henkilöstökulut	-28 826,92	-34 878,00	-28 381,00	-28 730,00	-29 050,00
Palkat ja palkkiot	-23 169,85	-28 373,00	-22 671,00	-23 000,00	-23 300,00
Henkilösivukulut	-5 657,07	-6 505,00	-5 710,00	-5 730,00	-5 750,00
Palvelujen ostot	-57 447,14	-38 650,00	-42 160,00	-42 160,00	-42 160,00
Investointi	0,00				
Vuokrakulut	-1 817,85	-1 800,00	-1 500,00	-1 500,00	-1 500,00
Aineet ja tarvikkeet	-67 071,34	-60 870,00	-54 530,00	-54 530,00	-54 530,00
Ostot tilikauden aikana	-67 071,34	-60 870,00	-54 530,00	-54 530,00	-54 530,00
Muut toimintakulut	-7 058,16	-6 445,00	-6 670,00	-6 670,00	-6 670,00
Toimintakate 1	-4 245,86	-132 743,00	-123 341,00	-123 690,00	-124 010,00
Toimintatuotot (sisäiset)	224 609,00				
Sisäiset tuotot	224 609,00				
Toimintakulut (sisäiset)	0,00				
Sisäiset vuokrakulut	0,00				
Toimintakate 2	220 363,14	-132 743,00	-123 341,00	-123 690,00	-124 010,00
Poistot ja arvonalentumiset	-34 868,18	-57 903,00	-51 617,00	-51 617,00	-51 617,00
Suunnitelman mukaiset poistot	-34 868,18	-57 903,00	-51 617,00	-51 617,00	-51 617,00
Laskennalliset erät	-55 898,99				
Sisäiset korkokulut	-49 166,67				
Sisäiset vyörytyserät	-6 732,32				
Työälakate (ulkoiset ja sisäiset)	129 595,97	-190 646,00	-174 958,00	-175 307,00	-175 627,00

KIINTEISTÖT

520 KIRKKO

521 SIUNAUSKAPPELI / SALI JA ETEINEN

530 SEURAKUNTATALO

590 JA 591 MAA- JA METSÄTALOUS

TEHTÄVÄ

Kiinteistötoimi huolehtii seurakunnan kiinteän omaisuuden hoidosta mahdollisimman hyvin ja korjaustarpeisiin nopeasti reagoiden, sekä maa- ja metsäomaisuuden hoidon.

Kiinteistötoimen tehtävänä on tukea seurakunnallista toimintaa ylläpitämällä ja korjaamalla seurakunnan omistamia rakennuksia ja muuta kiinteää omaisuutta. Kiinteistötoimi toteuttaa kiinteistötoimen tehtäviä kirkkovaltuuston hyväksymän strategian mukaisesti.

TOIMINNALLISET TAVOITTEET JA TOIMENPITEET VUODELLE 2025

Tavoite 1

Älytaulun hankinta neuvotteluhuoneeseen.

Toimenpiteet:

Hankitaan neuvotteluhuoneeseen laadukas ja tilaan sopiva älytaulu.

Arviointi:

Tavoitteen toteutuminen.

Tavoite 2

Jätekatoksen hankinta seurakuntatalon pihalle

Toimenpiteet:

Hankitaan seurakuntatalon pihalle kompakti jätekatos useammalle jäteastialle.

Arviointi:

Tavoitteen toteutuminen.

TOIMINTAVUODEN 2026 PAINOPISTEEN "LUOTTAEN JA KIITTÄEN" ARVIOINTI

Tavoitteet toteuttavat vuoden 2026 painopistettä.

KEHITYSNÄKYMÄT VUOSILLE 2027–2028

Kirkon peruskorjauksen jälkeen suurempia investointipaineita ei ole tiedossa 2020-luvun lopulla. Siunauskappeli ja seurakuntatalo ovat tällä hetkellä hyvässä käyttökunnossa ilman suurempia investointitarpeita. Videoprojektorin hankinta kirkkoon.

LAPSIVAIKUTUSTEN ARVIOINTI

Seurakunnan tilojen hoidossa ja ylläpidossa huomioidaan lasten ja nuorten mahdollisuus toimia tiloissa.

STRATEGIAN TOTEUTUMISEN ARVIOINTI

Seurakunnan strategiassa on kirjattuna ydinkiinteistöistä huolehtiminen. Kiinteistötoimen suunnitellut investoinnit ja hankinnat tukevat strategian toteutumista.

III Tuloslaskelmaosa

Tuloslaskelmaosasta nähdään koko seurakunnan tulos.

Tuloslaskelmaosa osoittaa seurakunnan tulorahoituksen riittävyyden toiminnan menoihin, korko- ja muihin rahoitusmenoihin, pitkävaikutteisten omaisuuserien hankintamenojen jaksottamisesta aiheutuviin poistoihin ja arvonalentumisiin.

Perustelut

Taivalkosken seurakunnan tuloslaskelmaosan erien tulo-/menoarvioista sitovia ovat kirkollisverotuloarviot, rahastomaksut ja valtionrahoitus.

Talousarvion verotuloarvio on Kirkkohallituksen tilaamaan FCG:n verotuloennusteen (31.8.2025) mukainen. Rahastomaksut ja valtionrahoituksen määrä perustuvat Kirkkohallituksen arvioihin. Kirkolliskokous päättää maksut ja valtionrahoituksen jaettavan summan marraskuussa.

Talousarvio 2026 on suunniteltu 33 885 euroa ylijäämäiseksi. Kuluvan 2025 vuoden alijäämäksi on budjetoitu talousarviossa 5 677 euroa. Talousarvion 2026 toimintatulojen ja -menojen erotuksena muodostuva toimintakate on 773 665 euroa. Vuoden 2024 tilinpäätökseen nähden toimintakate eli toiminnan nettomenot kasvavat 109 254 euroa. Toimintakatteen kasvua selittää suurimmilta osin vuoden 2024 tilinpäätöksessä olleet metsätalouden tuotot.

Tuloslaskelma

(Ulkoiset tuotot ja kulut bruttomääräisinä sentin tarkkuudella)

	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Toimintatuotot	466 131,97	83 550,00	85 540,00	85 540,00	85 540,00
Korvaukset	30 129,06	29 000,00	30 500,00	30 500,00	30 500,00
Maksutuotot	35 119,35	39 190,00	41 540,00	41 540,00	41 540,00
Vuokratuotot	7 870,27	9 900,00	9 900,00	9 900,00	9 900,00
Metsätalouden tuotot	139 980,55				
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	2 588,63	1 360,00	1 360,00	1 360,00	1 360,00
Tuet ja avustukset	13 655,00	4 030,00	2 200,00	2 200,00	2 200,00
Muut toimintatuotot	12 180,11	70,00	40,00	40,00	40,00
Sisäiset tuotot	224 609,00				
Toimintakulut	-1 130 542,14	-851 058,00	-859 205,00	-860 304,00	-866 539,00
Henkilöstökulut	-515 949,07	-506 076,00	-512 933,00	-518 532,00	-525 167,00
Palkat ja palkkiot	-427 497,50	-410 872,00	-415 053,00	-421 004,00	-427 480,00
Henkilösivukulut	-95 796,79	-95 204,00	-97 880,00	-97 528,00	-97 687,00
Henkilökulujen oikaisuerät	7 345,22				
Palvelujen ostot	-229 400,80	-197 258,00	-200 568,00	-197 068,00	-196 668,00
Vuokrakulut	-16 591,68	-17 500,00	-13 250,00	-13 250,00	-13 250,00
Sisäiset vuokrakulut	-224 609,00				
Aineet ja tarvikkeet	-117 225,61	-106 979,00	-107 584,00	-106 584,00	-106 584,00
Ostot tilikauden aikana	-117 225,61	-106 979,00	-107 584,00	-106 584,00	-106 584,00
Annetut avustukset	-16 806,14	-16 500,00	-17 900,00	-17 900,00	-17 900,00
Muut toimintakulut	-9 959,84	-6 745,00	-6 970,00	-6 970,00	-6 970,00
TOIMINTAKATE	-664 410,17	-767 508,00	-773 665,00	-774 764,00	-780 999,00
Kirkollisverotulot	832 657,20	802 000,00	855 000,00	857 000,00	860 000,00
Valtionrahoitus	78 153,96	85 300,00	80 000,00	80 000,00	80 000,00
Verotuskulut	-12 190,23	-11 300,00	-12 200,00	-12 200,00	-12 200,00
Kirkon rahastomaksut	-62 082,00	-61 750,00	-70 100,00	-70 100,00	-70 100,00
Toiminta-avustukset	40 948,00	37 700,00	41 000,00	41 000,00	41 000,00
Rahoitustuotot ja -kulut	-33 596,10	-29 000,00	-29 350,00	-28 450,00	-27 450,00
Korkotuotot	-542,77	1 000,00	550,00	550,00	550,00
Sisäiset korkotuotot	53 799,03				
Korkokulut	-33 053,33	-30 000,00	-29 900,00	-29 000,00	-28 000,00
Sisäiset korkokulut	-53 799,03				
VUOSIKATE	179 480,66	55 442,00	90 685,00	92 486,00	90 251,00
Poistot ja arvonalentumiset	-38 084,16	-61 119,00	-56 800,00	-56 800,00	-56 800,00
Suunnitelman mukaiset poistot	-38 084,16	-61 119,00	-56 800,00	-56 800,00	-56 800,00
Sisäiset vyörytyserät	0,00				
TILIKAUDEN TULOS	141 396,50	-5 677,00	33 885,00	35 686,00	33 451,00
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	141 396,50	-5 677,00	33 885,00	35 686,00	33 451,00

IV Investointiosa

Investointiosa sisältää määrärahat ja tuloarviot taseen pysyviin vastaaviin aktivoitaville seurakuntatalouden investointihankkeille tai hankeryhmille. Investointiosa sisältää myös määrärahat pysyviin vastaaviin aktivoitavien aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden hankintamenoihin sekä seurakunnan toiminnan mahdollistamiseksi hankittavien sijoitusten hankintamenoihin.

Perustelut

Investointeihin on varattu määrärahaa vuodelle 2026 30.000 euroa. Koko suunnittelu-kauden 2026–2028 investoinnit ovat yhteensä 65 000 euroa.

Investointihankkeiden vaikutus käyttötalouteen on huomioitu käyttötalousosan määrärahoissa.

Investointiosa hankkeittain

Investointiosa on kirkkovaltuustoon nähden sitova hankekohtaisesti, mikä tarkoittaa talousarvion vuotuisuusperiaatteen mukaisesti, että kuluvan vuoden talousarvioon merkitty summa on sitova.

		Investoinnin kustannusar- vio	TA 2026	TS 2027	TS 2028	Investoinnit yhteensä
Tilaus		EUR	EUR	EUR	EUR	EUR
Autotien raken- taminen	Investointi- menot				20 000	20 000
Muualle hau- dattujen muis- tomerkki			30 000			30 000
Kirkon urut	Investointi- menot			15 000		15 000
YHTEENSÄ	Investointi- menot		30 000	15 000	20 000	65 000

V Rahoitusosa

Talousarvion rahoitusosa osoittaa, miten suunniteltu toiminta vaikuttaa seurakuntatalouden rahavaroihin ja erityisesti maksuvalmiuteen. Varsinaisen toiminnan ja investointien rahavirta kertoo miten vuosikate ja muu tulorahoitus riittää investointimenojen kattamiseen.

	Tilinpäätös 2024	Kuluvan vuo- den TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR
Tulorahoitus	-169 356	-55 442	-90 685	-92 486	-90 251
Vuosikate	-179 481	-55 442	-90 685	-92 486	-90 251
Tulorahoituksen korjaukset	10 125				
Investoinnit	843 723		30 000	15 000	20 000
Investointimenot	1 192 969		30 000	15 000	20 000
Pysyvien vastaavien myyntitulot	-10 125				
Rahoitusosuudet investointimenoihin	-339 121				
Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta	674 367	-55 442	-60 685	-77 486	-70 251
Antolainauksen muutokset					
Pitkäaikaisten lainasaamisten lisäys					
Lyhytaikaiset lainasaamisten lisäys					
Pitkäaikaisten lainasaamisten vähennys					
Lyhytaikaiset lainasaamisten vähennys					
Lainakannan muutokset	-781 264	66 900	80 921	80 921	68 611
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	-831 801				
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	95 329	66 900	80 921	80 921	68 611
Lyhytaikaisten lainojen muutos	-44 791				
Muut maksuvalmiuden muutokset	-22 343				
Toimeksiantojen varojen muutokset	-6 728				
Toimeksiantojen pääomien muutokset	7 032				
Vaihto-omaisuuden muutos	469				
Pitkäaikaisten saamisten muutos					
Lyhytaikaisten saamisten muutos	-19 449				
Korottomien lyhytaikaisten vieraan pääoman muutokset	-3 667				
Muut muutokset					
Rahoitustoiminnan nettorahavirta	-803 607	66 900	80 921	80 921	68 611
Rahavarojen muutos	-129 240	11 458	20 236	3 435	-1 640
Rahavarojen muutos (tase)	-122 438				
Muiden arvopaperien muutos	543				
Rahojen ja pankkisaamisten muutos	-122 981				

VI Yhteenvetotaulukko

Yhteenvetotaulukko sitovista eristä

Sitovuustasoa osoittava otsikko	TP 2024	TA 2025	TA 2026
Käyttötalousosa			
toimintakate	-664 410,17	-767 508,00	-773 665,00
Tuloslaskelmaosa			
Kirkollisvero	832 657,20	802 000,00	855 000,00
Valtionrahoitus	78 153,96	85 300,00	80 000,00
Keskusrahastomaksu	27 360,00	27 200,00	30 900,00
Eläkerahastomaksu	34 722,00	34 550,00	39 200,00
Avustukset (verotulojen täydennysavustus)	40 948,00	37 700,00	41 000,00
Investointiosa			
Kirkon peruskorjaus	1 300 000,00	0,00	
Muualle haudattujen muistomerkki			30 000,00
Rahoitusosa			
Antolainauksen muutokset			
Ottolainauksen muutokset	95 329,00	66 900,00	80 921,00

VII Hautainhoitorahasto

Hautojen hoito

Seurakunta hoitaa hautausmaata sen arvoa vastaavalla ja vainajien muistoa kunnioittavalla tavalla (hautaus-toimilaki 5:13,1). Hautaoikeuden haltija vastaa ensisijaisesti haudan hoidosta. Verovaroja ei saa käyttää yksittäisten hautojen hoitoon kirkkolaissa 17 luvun 5 pykälässä mainittuja poikkeuksia lukuun ottamatta.

Seurakunta voi sopia hautaoikeuden haltijan kanssa, että seurakunta hoitaa hautaa määrääjän maksua vastaan. Haudalle, jossa haudan hautaoikeusaika on päättynyt, ei haudanhoitosopimuksia tehdä. Hoitomaksut voidaan sijoittaa erityiseen hautainhoitorahastoon, jonka varoilla kyseiset haudat hoidetaan (KL 17:5,2). Myös yhden kesän ajaksi tehdyt sopimukset haudan hoitamisesta voidaan hoitaa hautainhoitorahastojen toimintana. Hautainhoitorahastojen kirjanpito hoidetaan samojen ohjeiden mukaan kuin mitä seurakuntien kirjanpidosta on annettu.

Hautainhoitorahaston menoksi kohdistetaan mm. hautainhoitorahaston osuus palkkaus- ja ict-kuluista (seurakuntamestarit ja talouspäällikkö) aiheuttamisperiaatteen mukaan. Nämä ovat ulkoisia menoja, jotka seurakunta laskuttaa hautainhoitorahastolta tilinpäätöksen yhteydessä.

Tehtävä

Hoitaa korvauksesta seurakunnan hautainhoitorahastolle hoitoon annettuja hautoja ohjesäännön ja sopimusehtojen mukaisesti.

Tavoitteet

1. Hoitotason ja työntekijöiden oikean määrän ylläpito.
2. Hoitotapojen kehittäminen ja hoidon laatuun panostaminen.
3. Ympäristönäkökulman huomioiminen hoitohautoja hoidettaessa.

Hoitomaksut

Seurakunnalla on kesähoitosopimuksen lisäksi kirkkovaltuuston 17.12.2003 § 57 päätöksen mukaisesti käytössä viiden ja kymmenen vuoden mittaisia haudanhoitosopimuksia.

HINNASTO	kukkia kpl	1 hoitokausi	5 hoitokautta	10 hoitokautta
1 hautasija	1+2	60	315	650
2 hautasijaa	2+2	69	362	748
3 hautasijaa	3+3	76	398	823
4 hautasijaa	4+3	84	438	905

Hoitosopimuksessa sovittavat asiat

Sopimuksessa sovitaan

- a) hoitoajasta ja hoitomaksusta;
- b) hoitoon kuuluvista tehtävistä;
- c) seurakunnan oikeudesta suorittaa haudalla hoidon kannalta tarpeellisia muutoksia;
- d) seurakunnanoikeudesta laskea hoidon tasoa, jos maksettu hoitomaksu ei riitä sovittun hoitotason ylläpitämiseksi;
- e) muista mahdollisista sopimusehdoista.

Tehtävät ja palvelut, joiden hoitamisesta voidaan sopia

- a) kukkien istuttaminen ja hoito, ruohon kylväminen ja leikkaaminen sekä kastelu ja muu hauta-alueen hoito;
- b) rikkaruohojen ja roskien poistaminen; ja
- c) muut mahdolliset tehtävät.

Seurakunta ei vastaa vahingosta, jonka aiheuttavat sota, ilkivalta, poikkeukselliset sääolosuhteet tai muut seurakunnasta riippumattomat syyt.

Kirkkovaltuusto hyväksyy hautainhoitorahaston talousarvion sekä toiminta- ja taloussuunnitelman. Seurakunnan tilintarkastajat tarkastavat myös hautainhoitorahaston tilinpäätöksen ja kirkkovaltuusto hyväksyy sen ja päättää vastuuvapauden myöntämisestä seurakunnan tilinpäätöksen yhteydessä.

TULOSLASKELMA

	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Toimintatuotot	9 984,28	11 450,00	12 700,00	12 700,00	12 700,00
Maksutuotot	9 984,28	11 450,00	12 700,00	12 700,00	12 700,00
323200 Hautojen kesähoitomaksut	776,00	850,00	1 200,00	1 200,00	1 200,00
323800 Jaksotetut haudanhoito- maksut	9 208,28	10 600,00	11 500,00	11 500,00	11 500,00
Toimintakulut	-11 348,44	-11 375,00	-12 670,00	-12 670,00	-12 670,00
Henkilöstökulut	-3 745,00	-3 755,00	-4 990,00	-4 990,00	-4 990,00
Palkat ja palkkiot	-3 000,00	-3 000,00	-4 000,00	-4 000,00	-4 000,00
401000 Työajan palkat	-3 000,00	-3 000,00	-4 000,00	-4 000,00	-4 000,00
Henkilösivukulut	-745,00	-755,00	-990,00	-990,00	-990,00
410000 Sosiaaliturvamaksut	-95,00	-105,00	-130,00	-130,00	-130,00
412000 Eläkemaksut	-650,00	-650,00	-860,00	-860,00	-860,00
Palvelujen ostot	-2 533,23	-2 420,00	-2 480,00	-2 480,00	-2 480,00
430000 Postipalvelut	-171,38	-60,00	-120,00	-120,00	-120,00
433000 ICT-palvelut	-361,85	-360,00	-360,00	-360,00	-360,00
435600 Alueiden rakentamis- ja kunnossapitopalvelut	-2 000,00	-2 000,00	-2 000,00	-2 000,00	-2 000,00
Aineet ja tarvikkeet	-5 070,21	-5 200,00	-5 200,00	-5 200,00	-5 200,00
Ostot tilikauden aikana	-5 070,21	-5 200,00	-5 200,00	-5 200,00	-5 200,00
472500 Puutarhatarvikkeet ja -ai- neet	-200,00	-200,00	-200,00	-200,00	-200,00
472600 Kukat, kynttilät ja ehtool- listarvikkeet	-4 870,21	-5 000,00	-5 000,00	-5 000,00	-5 000,00
TOIMINTAKATE	-1 364,16	75,00	30,00	30,00	30,00
VUOSIKATE	-1 364,16	75,00	30,00	30,00	30,00
TILIKAUDEN TULOS	-1 364,16	75,00	30,00	30,00	30,00
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	-1 364,16	75,00	30,00	30,00	30,00



TAIVALKOSKEN
SEURAKUNTA